



IK WERK BIJ DE GEMIVA-SVG GROEP

**MEDEWERKERS
VERTELLEN OVER
HUN GARANTIEBAAN**



GEMIVA-SVG GROEP

SAMEN MAKEN WE HET VERSCHIL



GEMIVA-SVG GROEP

VOORWOORD

De Gemiva-SVG Groep is er voor mensen die ondersteuning nodig hebben bij hun leven in de maatschappij. Job2Go kan die ondersteuning bieden in het vinden en behouden van een baan. De Gemiva-SVG Groep biedt mensen een garantiebaan binnen onze organisatie.

DAAR VERSTAAN WIJ ONDER:

Een werkplek hebben waarbij je een salaris ontvangt.

Een werkplek die zich richt op jouw wensen en mogelijkheden.

Een werkplek waar je je kwaliteiten en talenten verder kunt ontwikkelen.

Een werkplek in een team waarmee je je verbonden voelt.

Een werkplek die er voor zorgt dat je een 'steentje' bijdraagt aan de maatschappij.

Nog voor de invoering van de Participatiewet was Gemiva actief met het in dienst nemen van mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. De afdeling Job2Go van de Gemiva-SVG Groep wil nu en in de toekomst werkgevers en werknemers blijven ondersteunen.

"IK WERK... en het werkt. Inmiddels heb ik zelf al 15 jaar werkervaring in verschillende functies. Nu kan ik mijn schrijftalent kwijt bij de afdeling communicatie. In deze brochure lees je over ieders mogelijkheden en ontwikkelingen. Want iedereen verdient een kans!" (Martine van Deventer)



“PAULINA IS ZEER ZORGZAAM VOOR DE CLIËNTEN, IS HEEL BELANGSTELLEND EN HEEFT ALTIJD EEN VRIENDELIJK WOORDJE VOOR DE COLLEGA’S.”

IK WERK

in de Kas, een activiteitscentrum van de Gemiva-SVG Groep.

PAULINA

“Mijn werk is belangrijk. Ik wil ze het gevoel geven dat de cliënten niet alleen zijn.”

Via school heeft Paulina 2 jaar stage gelopen op woning 37 en 38 op Swetterhage.

“Mijn baas was toen Nicolèn. Voor mijn diploma-uitreiking had ik al een contract van 24 uur. Ik kreeg rugklachten en kon niet meer op de woning werken. Ik ben toen in het restaurant gaan werken.”

In het restaurant waren haar taken: serveren, de counter opmaken, lunch klaarzetten, broodjes maken voor begrafenissen en soms zat ze achter de kassa.

“Op het activiteitscentrum deed ik, naast mijn baan in het restaurant, op vrijdag vrijwilligerswerk. Door een collega werd ik tijdens een symposium aangeprezen. Toen vroeg de locatiemanager wat ik het liefste deed. Toen kreeg ik een baan op het activiteitscentrum. In juli werk ik daar alweer 5 jaar. Ik ben heel zorgzaam.”

Paulina doet heel graag de kookactiviteit. Ze houdt van koken. “Met de jobcoach klets ik over dingen waar ik tegenaan loop. Met mijn begeleider op de werkvloer overleg ik alles wat we dagelijks doen.” Bij de eerste groep die het diploma woonhulp haalde zat Paulina. “Ik ben heel trots op mijn diploma.”

“IK PROBEER VROLIJKHEID BIJ DE CLIËNTEN TE BRENGEN”

Paulina woont samen en is verloofd. “Ik zou nog graag een diploma verschonen willen halen. Mijn collega’s hebben het druk en het geeft afwisseling in mijn werk.” “Ook zou ik graag een hoger loon willen”, zegt ze hard lachend.

“JAN HOORT GEWOON BIJ ONS TEAM. HIJ IS VROLIJK EN ALTIJD AARDIG VOOR DE CLIËNTEN.”



IK WERK

als facilitair medewerker op de Westeinder en op het eiland van Swetterhage van de Gemiva-SVG Groep.

JAN

“Mijn werk is leuk en dichtbij huis. Mooier kan toch niet?!”

Ongeveer drie jaar geleden heeft Jan voor een baan in de zorg gekozen. “Dat had ik jaren eerder moeten doen. Ik kwam hier in een warm nest en werd vriendelijk onthaald.”

Voordat Jan als facilitair medewerker op de Westeinder en Het Eiland begon heeft hij van alles gedaan. In de vleesverwerking, in een keuken, kledingindustrie, als bijrijder bij een afvalverwerkingsbedrijf en in de groenvoorziening.

Jan doet verschillende huishoudelijke klusjes en helpt vaak bij de lunch. “Met de lunch help ik altijd een cliënt met het eten van zijn brood.” Hij wordt erg gewaardeerd op zijn werkplek “Ik hou van gezelligheid. Hier word ik elke ochtend begroet door de cliënten en mijn collega’s: ‘Hee, daar hebben we Jan.’ Dan zeggen ze: ‘Je mag niet op vakantie, want dan gaan we je missen.’”

“DE WERKDRUK IS HIER HEEL ANDERS DAN IK GEWEND WAS. IK KAN HIER IN MIJN EIGEN TEMPO WERKEN”

Jan vindt het belangrijk dat hij zijn werk goed doet. “In mijn werk heb ik van de begeleiders een duwtje in mijn rug nodig om mijn werk goed uit te voeren. Als mijn werk niet in orde is dan vind ik het prettig als ze mij laten zien wat niet in orde is en dat ze uitleggen hoe ik het beter kan doen. Daarnaast vind ik het belangrijk dat klachten direct met mij worden besproken.” Het lijkt Jan ook leuk om uiteindelijk iets in de transport te doen. “Bijvoorbeeld voor één dag in de week. Dat zou een leuke en nieuwe uitdaging zijn.”



“SANDER IS ECHT EEN AANWINST VOOR ONS TEAM. ALS HIJ OP VAKANTIE IS MERKEN WIJ DAT DIRECT. WE KUNNEN ECHT NIET MEER ZONDER HEM.”

IK WERK

als woonhulp op de Zwartbontweide op Swetterhage van de Gemiva-SVG Groep en doe de opleiding voor woonhulp.

SANDER

“Nu heb ik ritme en regelmaat in mijn leven. Ik ben ontzettend blij dat dit mij gelukt is. Ik voel me veel gelukkiger.”

Via het UWV heeft Sander gesolliciteerd als afwashulp. Tijdens een rondleiding ontdekte hij dat de functie van woonhulp beter bij hem past. Inmiddels werkt hij als woonhulp op de Zwartbontweide en doet hij de opleiding tot woonhulp. Op de woning doet hij van alles. “De keuken en woonkamer schoonhouden, kledingkasten opruimen, AH-boodschappen opruimen, de voorraad bijhouden, eten voorbereiden voor de avond, de waskar opruimen. Ook doe ik wel eens een spelletje met cliënten of lees ik voor.”

Hygiëne is voor Sander heel belangrijk. “Dat vind ik belangrijk voor de cliënten. Ik hou van schoon.” Het leukste vindt Sander het werken met de cliënten. “Ze begroeten mij en het is leuk als we samen een gesprek hebben. Collega’s zeggen dat het veel rustiger is op de groep doordat ik hier werk.”

“IK WIL GRAAG UIT DE WAJONG EN VOLLEDIG MIJN EIGEN GELD VERDIENEN”

“Van mijn begeleiders heb ik duidelijkheid nodig. Structuur kan niet altijd. Daar had ik eerst moeite mee. Nu gaat het goed en weet ik wat ik aan mijn collega’s heb. Van begeleiders wil ik steun. Dat ze vragen stellen aan mij en de tijd voor mij nemen.” De droom van Sander is om helpende in de zorg te worden. Graag wil hij doorleren als hij klaar is met zijn opleiding tot woonhulp. “Ik zou graag verzorgende taken willen doen. Helpen bij het opstaan en naar bed gaan. Dat hier mijn kwaliteiten liggen wordt bevestigd door mijn collega’s, de cliënten en de docent van de woonhulppopleiding.”

AAN HET WERK

Voor iedereen die kan werken, maar het op de arbeidsmarkt zonder steuntje in de rug niet redt, is er vanaf 1 januari 2015 de Participatiewet. Deze wet zorgt ervoor dat meer mensen werk vinden bij een reguliere werkgever. Wanneer iemand wil werken, vindt er een intakegesprek plaats. Hierna gaan we zoeken naar passend werk en wordt tegelijkertijd gekeken welke acties nodig zijn om de zakelijke kant te regelen. Voorwaarde om gebruik te maken van voorzieningen is dat de toekomstige werknemer in het doelgroepenregister staat vermeld.

Hieronder volgt de meest recente informatie. Voorzieningen waarvan gebruik kan worden gemaakt zijn:

PROEFPLAATSING

Voorafgaand aan een dienstverband is het mogelijk om een proefplaatsing aan te vragen. Bij een proefplaatsing werkt de werknemer met behoud van uitkering. De werkgever moet wel de intentie hebben om de werknemer aan te nemen. Zowel de werknemer als de werkgever kan kijken of de baan passend is.

SALARIS

De werknemers worden betaald zoals vastgesteld in de CAO gehandicaptenzorg 2016-2019. De Gemiva-SVG Groep hoeft alleen te betalen voor de daadwerkelijk geleverde prestatie en krijgt loonkostensubsidie of loondispensatie.

JOB COACHING

De jobcoach begeleidt het hele proces vanaf het begin en biedt ondersteuning t.b.v. de zakelijke en inhoudelijke kant.

NO-RISKPOLIS

Wanneer de werknemer ziek wordt kan de werkgever een beroep doen op de no-riskpolis. Dat betekent dat het UWV het grootste deel van de loonkosten aan de werkgever betaalt.

LOONKOSTENVOORDEEL (LKV)

Het loonkostenvoordeel is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer werknemers in dienst nemen uit de doelgroep. Deze tegemoetkoming krijgt de werkgever, via de belastingdienst, maximaal 3 jaar.

DESKUNDIGEN AAN HET WOORD

ELNA KRANENBURG

Arbeidsdeskundige UWV

“Wij, de arbeidsdeskundigen van het UWV Werkbedrijf Leiden, hebben in de loop der jaren een goede relatie opgebouwd met de jobcoaches van de Gemiva-SVG Groep. Deze samenwerking versterkt zich door de goede ervaringen. Ik meld voornamelijk klanten aan die weliswaar goede werknemersvaardigheden hebben, maar die een beschermde werkplek nodig hebben. Bij de Gemiva-SVG Groep kan ik altijd kandidaten aandragen. Er wordt dan gekeken naar wat de mogelijkheden zijn van de kandidaat en waar rekening mee moet worden gehouden. Er wordt dan op maat een functie voor de kandidaat gecreëerd.”

“Ik ben blij dat de Gemiva-SVG Groep nu ook een gunning heeft met het UWV voor werkfittrajecten. Als ik iemand aanmeld bij de Gemiva-SVG Groep, weet ik uit ervaring dat er niet uitvoerig gezocht hoeft te worden naar een passende werkomgeving, want die is er meestal al binnen afzienbare tijd.”

RITA BAKKER

Locatiemanager van activiteitscentrum De Geer en De Werkplaats op Swetterhage

“Op een aantal groepen van De Geer werken mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Al vele jaren geleden zijn we hiermee begonnen. Hierbij letten we goed op de groepssamenstelling en wat voor iemand we nodig hebben. Daarna wordt er een vacature gemaakt. Het kan ook gebeuren dat de jobcoach een kandidaat heeft. Dan kijken we of we mogelijkheden hebben en maken we kennis met hem of haar.”

“Onze medewerkers ondersteunen bij bewegingsactiviteiten zoals zwemmen, fietsen, wandelen en in de gymzaal. Ook bij activiteiten zoals muziek, koken, shantala enz. Op dit moment hebben we op 5 groepen medewerkers werken via Job2Go.”



**"HET IS HEERLIJK OM SAMEN
TE WERKEN MET MARTINE.
ZIJ KLEURT ONZE DAGEN MET
GEZELLIGHEID."**



IK WERK

in de foyer, het restaurant van Swetterhage en voor de afdeling communicatie van de Gemiva-SVG Groep.

MARTINE

"In een tijdschrift las ik een mooie uitspraak over mensen met ADHD. Ze hebben de hersens van een Ferrari maar bar slechte remmen."

Sinds december 2010 werkt Martine op woon- en werklocatie Swetterhage in Zoeterwoude. Haar hoofdtaak is het verzorgen van koffie en thee én ze is het vertrouwde gezicht achter de kassa van het restaurant. Martine: "Op woensdag heb ik tijdelijk een nieuwe baan bij de afdeling communicatie. Ik ga verhalen schrijven voor de Gemiva-SVG Groep onder leiding van Ernst Timmer."

Martine wil altijd meer uitdaging uit haar werk halen. "Mijn doorzettingsvermogen heeft me ver gebracht. Mijn naam betekent 'krijgsheldhaftige'. Als ik ergens voor ga, dan ga ik er ook helemaal voor. Mijn valkuil is dat mijn remmen nog wel eens ontbreken. Ik vind het fijn als begeleiders met me meedenken en inzicht geven over hoe ik iets moet aanpakken. Het is voor mij belangrijk dat er wordt gekeken naar mijn persoonlijkheid en kwaliteiten."

**"MIJN WERK
GEEFT ME
VOLDOENING
EN HET GEVOEL
DAT JE ERTOE
DOET"**

Martine vindt het fijn als cliënten blij worden van haar inzet. "Mijn werk geeft mij voldoening, waardering en het gevoel dat je er toe doet. Vaak veroorzaakt het woord 'autisme' een lawine aan vooroordelen. Ik zou daarom meer voorlichting willen geven over autisme en ADHD. Ook wil ik graag een boek schrijven en als assistent-trainer werken. Dan kan ik overbrengen hoe je het beste kunt omgaan met mensen met autisme en ADHD."

"JULIËTTE IS EEN SNELLE LEERLING DIE O.A. OP DE BROODAFDELING VORDERINGEN HEEFT GEMAAKT. HET DOEL IS OM JULIËTTE VOOR TE BEREIDEN OP HET REGULIERE BEDRIJFSLEVEN."



IK WERK

bij de SPAR in Ammerstol van de Gemiva-SVG Groep.

JULIËTTE "Alles gaat steeds beter."

In het laatste jaar van de praktijk-school heeft Juliëtte stage gelopen bij Xenos. Daar heeft ze ook een diploma winkelmedewerkster gehaald. Met hulp van de gemeente Stolwijk is ze een betaalde baan gaan zoeken. "Ik kwam door de proefperiode op de Hoekse Gang heen en kreeg een contract van een jaar. In 2016 ben ik ook in de Spar gaan werken."

"Maandag vul ik de restanten en dinsdag sta ik op het brood en bak ik ook snacks. Tussendoor doe ik de kassa. Ik ben goed geworden in geld teruggeven en terugtellen."

De jobcoach helpt haar om zelfverzekerder te worden. "Ik durf nu ook een praatje te maken met mensen op straat." Van de jobcoach krijgt ze werkopdrachten waarmee ze certificaten kan halen. De jobcoach en de begeleiders op de werkvloer helpen haar de chaos in haar hoofd te voorkomen. "Ze schrijven dingen voor mij op en vragen hoe het met mij gaat, dat vind ik fijn."

In de toekomst zou ze graag in een grotere winkel willen werken. "Ik word steeds zelfstandiger, wie weet lukt dat."

"IK VIND DE SPAR EEN APARTE PLEK. HIER WERK IK MET VERSCHILLENDE MENSEN. IEDEREEN IS ANDERS. DAT VIND IK LEUK"

"RONALD IS EEN AANWINST VOOR ONS TEAM. HIJ IS EEN HARDE WERKER EN ZORGZAAM VOOR DE BEWONERS. HIJ IS ONZE STEUN EN TOEVERLAAT EN VRIENDELIJKSTE COLLEGA."



IK WERK

bij Omedijk in Leiderdorp. Een locatie voor ouderen van de Gemiva-SVG Groep.

RONALD

"Ik zit hier op mijn plek en wil tot mijn pensioen hier blijven werken."

Ronald werkt als woonhulp bij Omedijk. Na 28 jaar te hebben gewerkt op een administratiekantoor besloot hij het roer om te gooien. "Ik dacht: als ik het nu niet doe dan lukt het niet meer." Via zijn persoonlijk begeleidster en zijn schoonzus die ook persoonlijk begeleidster is heeft hij zich aangemeld bij Job2Go. Ronald zocht een baan waar hij meer met collega's kon samenwerken. Op het administratiekantoor werkte hij als huishoudelijk medewerker. "Met een jobcoach ben ik gaan zoeken naar een baan in de zorg of de horeca. Eigenlijk was mijn grootste wens om in de zorg te werken. Ik deed ook al vrijwilligerswerk in de zorg."

Ronald maakte een CV en ging solliciteren. "Na 4 sollicitaties ben ik hier terecht gekomen. Het gesprek met de locatiemanager was goed. Ik kreeg ook een rondleiding en wist gelijk dat ik hier wilde werken. Toen moest ik ontslag nemen. Ze vonden het heel jammer dat ik wegging, maar gunden mij ook deze baan."

"IK WAARDEER DE BEWONERS EN ZIJ MIJ"

Ronald brengt de bewoners naar het activiteitscentrum, bereidt het avondeten voor, dekt de tafel voor de lunch en ruimt alles weer op. "Als ik de bewoners naar het activiteitscentrum breng heb ik tijd voor een praatje met ze. Dat vind ik leuk." Voor Ronald is het belangrijk dat hij vragen kan stellen waar nodig. "Bij de begeleidster op de werkvloer kan ik altijd terecht."



**IETS VOOR
JOU?**

www.gemiva-svg.nl/job2go

Tekst en samenstelling:

Astrid de Boer, Annemarie Brak en Marion van Leeuwen

Fotografie: Klaas Kuit

Vormgeving en druk: Grafisch Goed Geregeld



GEMIVA-SVG GROEP