

*“Ontdek de kracht van
spraakgestuurd rapporteren!”*





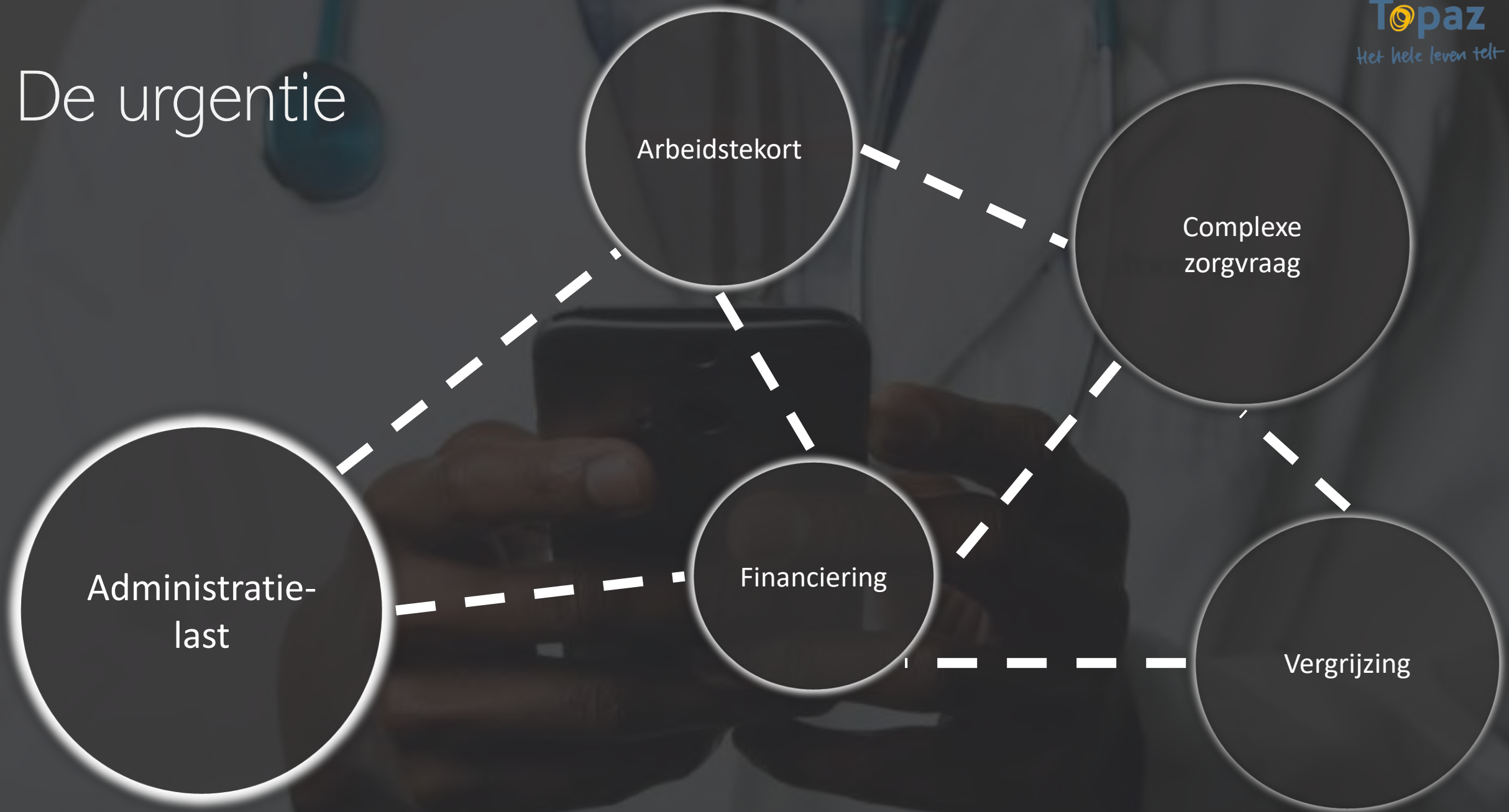
Wat is dan eigenlijk spraakgestuurd rapporteren?



Een onzichtbare assistent. De
zorgmedewerker spreekt in,
AI doet de rest...



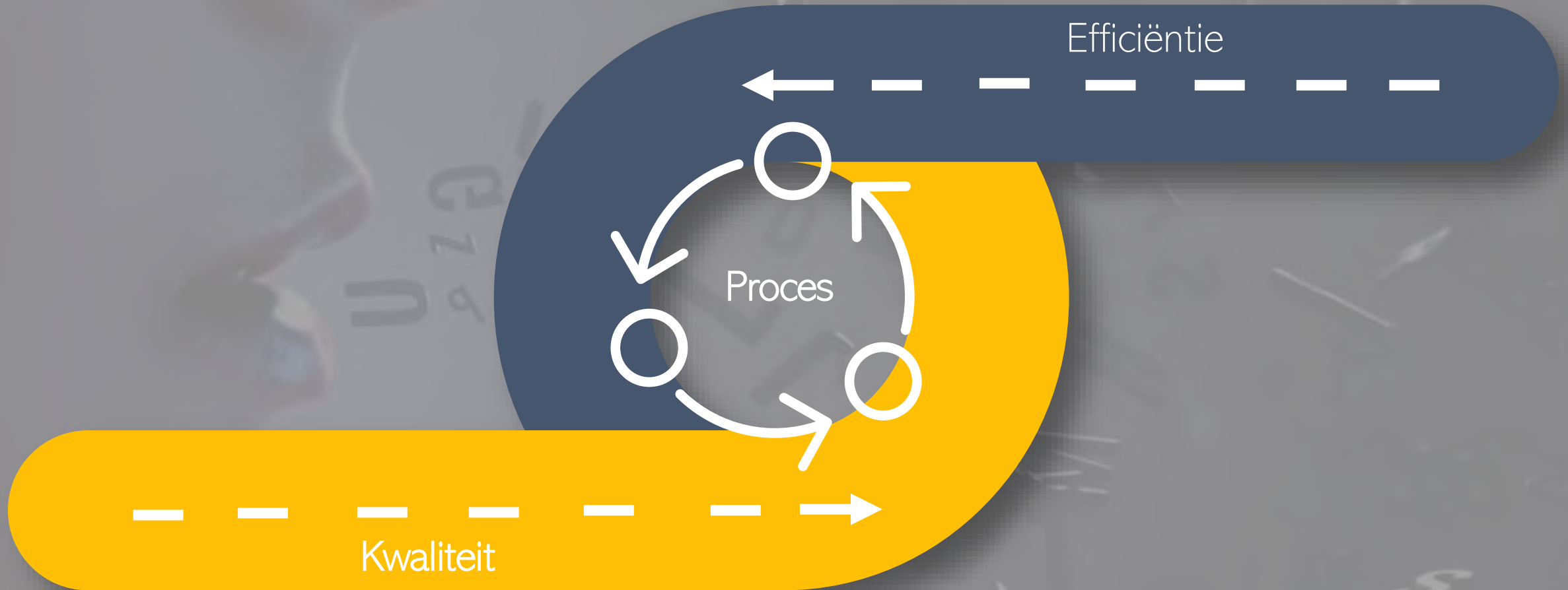
De urgentie



Werkplek van de toekomst



Belang van rapporteren







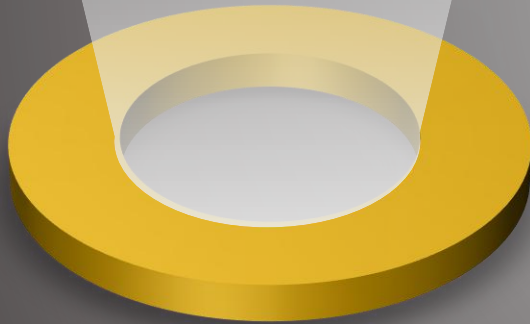
01 Sterk divers fundament

02 Stakeholdermanagement

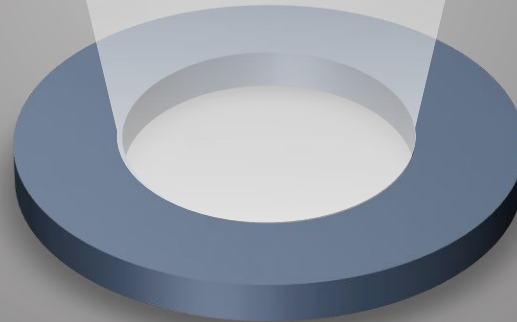
03 Focus op de eindgebruiker

04 Breed scala aan hulpmiddelen

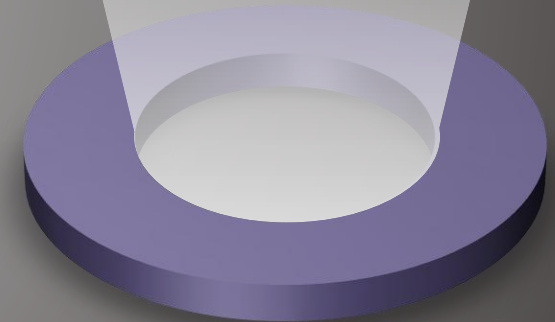
Voortschrijdend inzicht



SPRAAKGESTUURD
RAPPORTEREN



DIGITALE
VAARDIGHEDEN



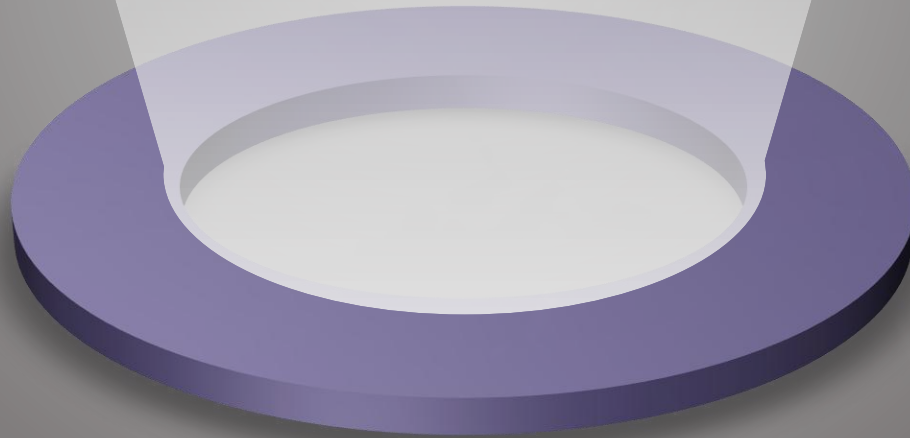
METHODIEK

S_{ubjectief}

O_{bjectief}

A_{nalyse}

P_{lan}



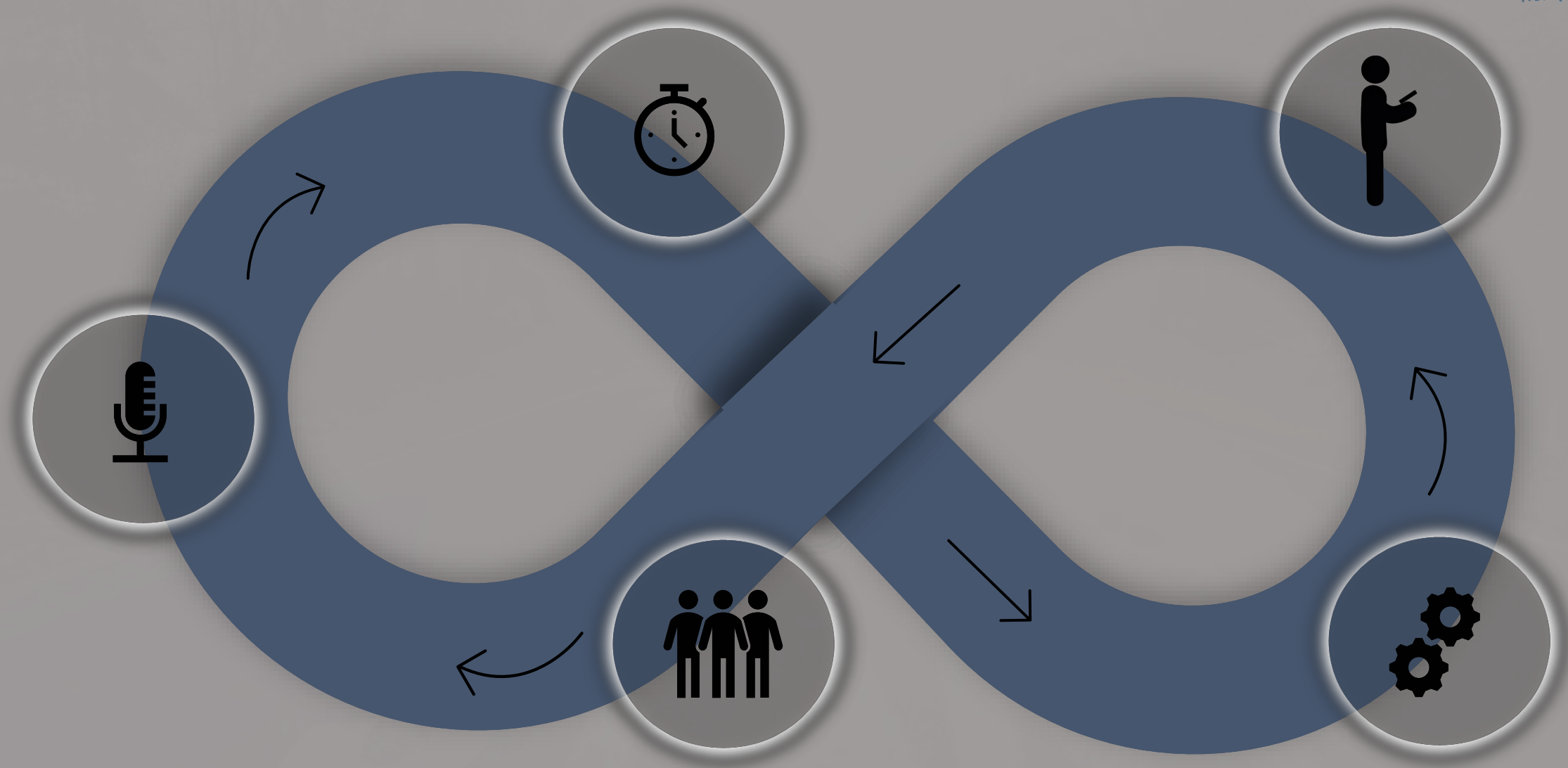


Veranderkracht



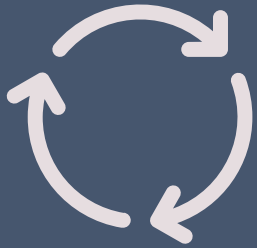
$$E = K \times A$$







Ontwikkelingen



Level 1 – Basis:

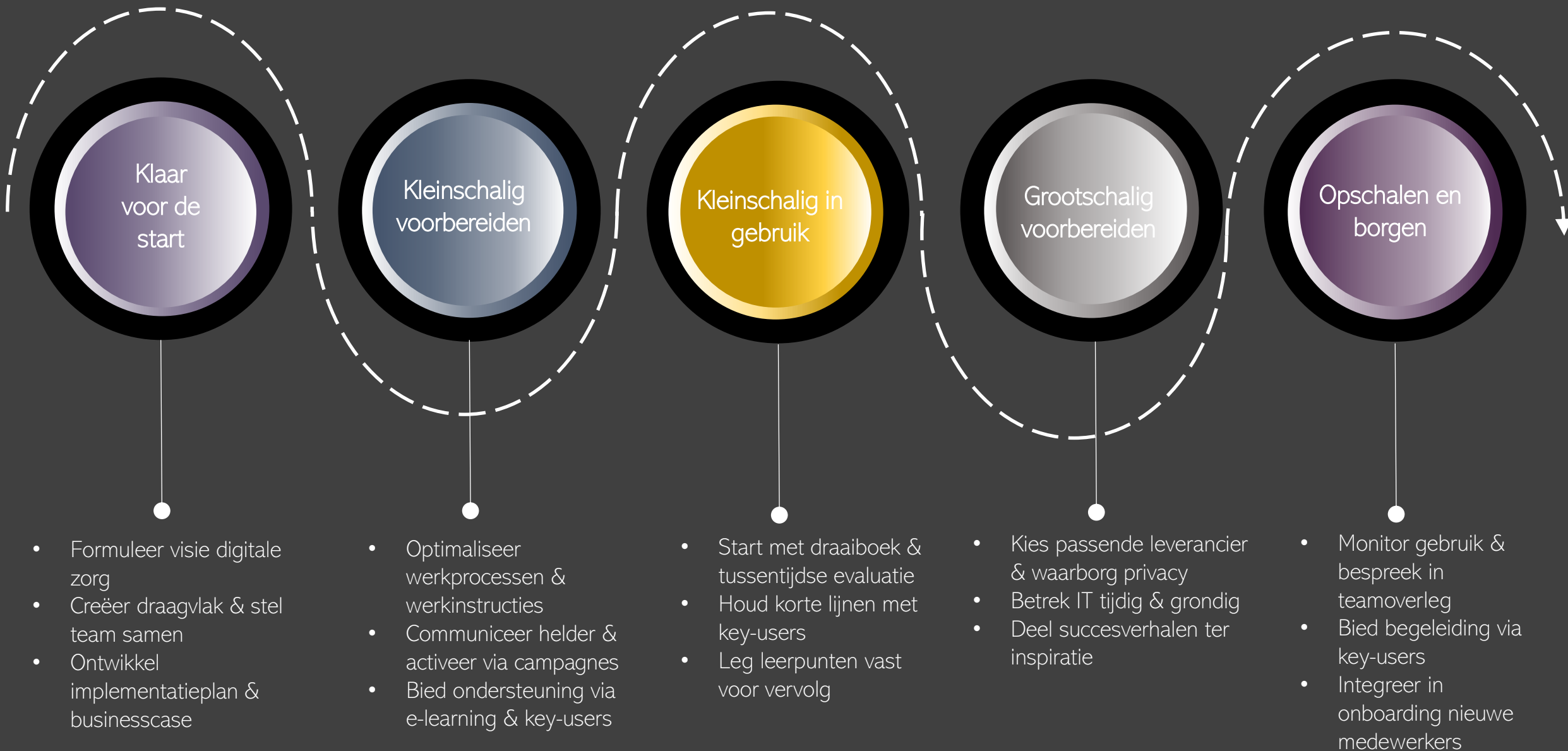
De gebruiker dicteert, AI zet spraak om in tekst zonder medische context of structuur. Vergelijkbaar met een digitaal dicteerapparaat.

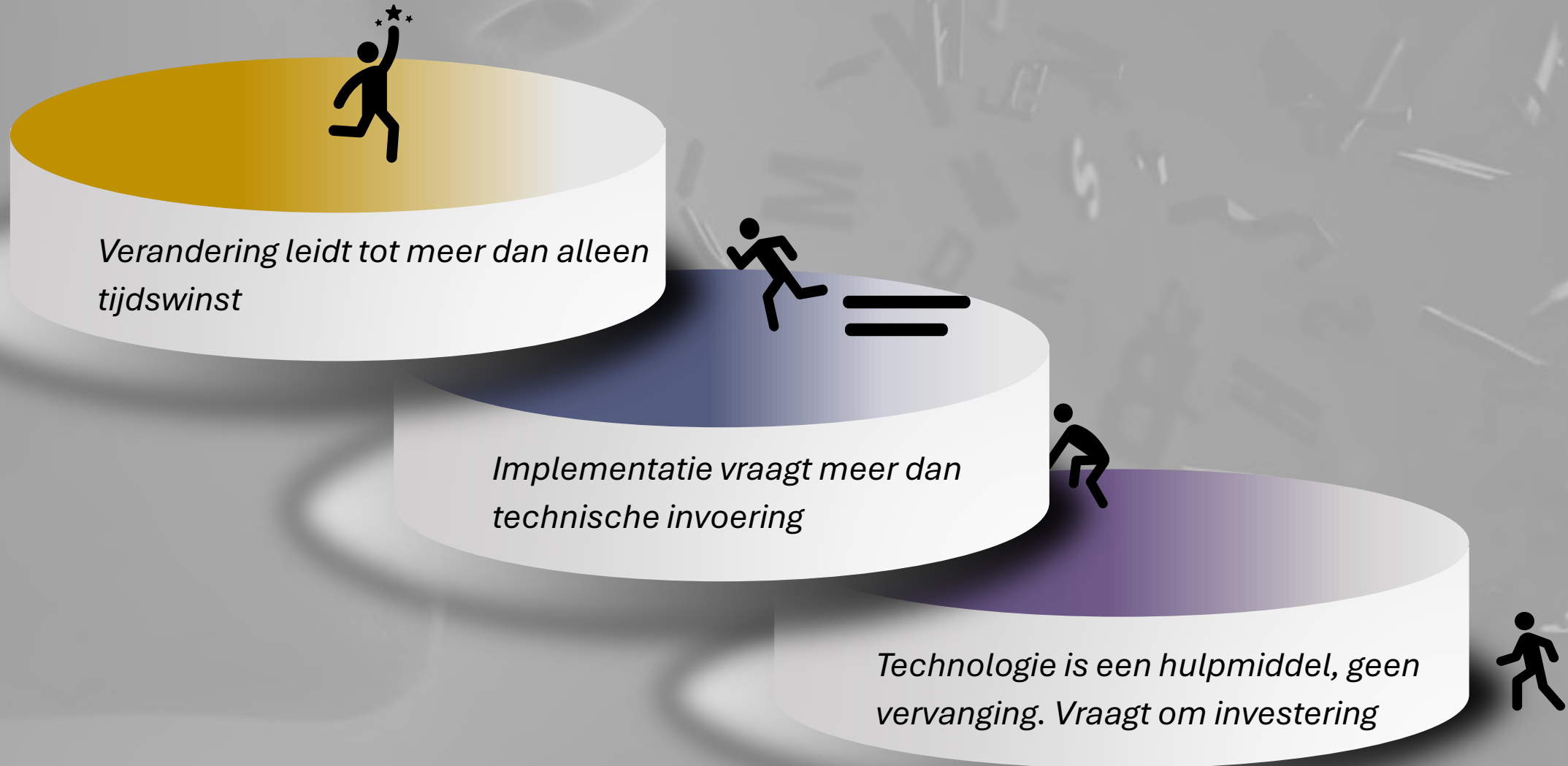
Level 2 – AI- ondersteund:

AI herkent medische context, structureert automatisch en biedt suggesties voor termen en samenvattingen..

Level 3 – Autonoom:

AI registreert gesprekken, genereert automatisch verslagen en koppelt info aan richtlijnen en patiëntdata. Doet beleidssuggesties. Gebruiker controleert en keurt goed.





A man in a blue shirt stands on a stage, holding a small book or tablet. He is addressing a large, diverse audience seated in a theater. The audience is clapping. A large clock is visible on the wall behind the speaker. The scene is framed by a series of overlapping, rounded rectangular shapes, creating a collage-like effect.

Waar zie jij kansen en uitdagingen om AI in te
zetten zonder de menselijkheid van zorg te
verliezen?

'Ja, maar...' Rollenspel

De uitdaging van verandering

Een Implementatie van AI en spraakgestuurd rapporteren lijkt een logische stap om de administratieve last te verminderen. Maar verandering roept vaak vragen en weerstand op.

In deze oefening nemen jullie twee verschillende rollen aan:

 *Voorstanders benadrukken de voordelen en waarom spraakgestuurd een waardevolle toevoeging is.*

 *Kritische denkers benoemen mogelijke bezwaren en valkuilen.*

 *Na 10 minuten wisselen de rollen.*

 *Doel: Ervaar hoe weerstand ontstaat, leer effectieve tegenargumenten formuleren en ontdek hoe je AI succesvol kunt implementeren zonder de menselijke maat te verliezen.*

 *Groepen verdelen in voorstanders en kritische denkers*

‘Ja, maar...’ Rollenspel

SPELREGELS en Groepen verdelen

- **Blijf in je rol:** Je bent ofwel voorzitter of kritische denker. Verdedig je standpunt, ook als je persoonlijk anders denkt.
- **Wees scherp, maar respectvol:** Het doel is een inhoudelijke discussie, geen strijd. Luister naar elkaar en reageer met argumenten, niet op de persoon.
- **Korte en krachtige argumenten:** Houd het bondig en to the point. Maak ruimte voor anderen om te reageren.
- **De rollen wisselen:** Na 10 minuten draaien we de rollen om: de voorzitters worden kritisch en vice versa.
- **Denk praktisch en realistisch vanuit je eigen organisatie:** Hoe zou jouw organisatie reageren op deze discussie? Wat zijn échte uitdagingen en kansen?

Stelling:

Spraakgestuurd rapporteren wordt dé norm om verslagleggingen te doen.

Ja, maar... ' Rollenspel
SPELREGELS

- **Blijf in je rol:** Je bent ofwel voorzitter of kritische denker. Verdedig je standpunt, ook als je persoonlijk anders denkt.
- **Wees scherp, maar respectvol:** Het doel is een inhoudelijke discussie, geen strijd. Luister naar elkaar en reageer met argumenten, niet op de persoon.
- **Korte en krachtige argumenten:** Houd het bondig en to the point. Maak ruimte voor anderen om te reageren.
- **De rollen wisselen:** Na 10 minuten draaien we de rollen om: de voorzitters worden kritisch en vice versa.
- **Denk praktisch en realistisch vanuit je eigen organisatie:** Hoe zou jouw organisatie reageren op deze discussie? Wat zijn échte uitdagingen en kansen?



Stelling:

Spraakgestuurd rapporteren wordt dé norm om verslagleggingen te doen.

Ja, maar... ' Rollenspel
SPELREGELS

- **Blijf in je rol:** Je bent ofwel voorzitter of kritische denker. Verdedig je standpunt, ook als je persoonlijk anders denkt.
- **Wees scherp, maar respectvol:** Het doel is een inhoudelijke discussie, geen strijd. Luister naar elkaar en reageer met argumenten, niet op de persoon.
- **Korte en krachtige argumenten:** Houd het bondig en to the point. Maak ruimte voor anderen om te reageren.
- **De rollen wisselen:** Na 10 minuten draaien we de rollen om: de voorzitters worden kritisch en vice versa.
- **Denk praktisch en realistisch vanuit je eigen organisatie:** Hoe zou jouw organisatie reageren op deze discussie? Wat zijn échte uitdagingen en kansen?



Stelling:

Spraakgestuurd rapporteren wordt dé norm om verslagleggingen te doen.

Ja, maar... ' Rollenspel
SPELREGELS

- **Blijf in je rol:** Je bent ofwel voorzitter of kritische denker. Verdedig je standpunt, ook als je persoonlijk anders denkt.
- **Wees scherp, maar respectvol:** Het doel is een inhoudelijke discussie, geen strijd. Luister naar elkaar en reageer met argumenten, niet op de persoon.
- **Korte en krachtige argumenten:** Houd het bondig en to the point. Maak ruimte voor anderen om te reageren.
- **De rollen wisselen:** Na 10 minuten draaien we de rollen om: de voorzitters worden kritisch en vice versa.
- **Denk praktisch en realistisch vanuit je eigen organisatie:** Hoe zou jouw organisatie reageren op deze discussie? Wat zijn échte uitdagingen en kansen?



Stelling:

Spraakgestuurd rapporteren wordt dé norm om verslagleggingen te doen.

Ja, maar... ' Rollenspel
SPELREGELS

- **Blijf in je rol:** Je bent ofwel voorzitter of kritische denker. Verdedig je standpunt, ook als je persoonlijk anders denkt.
- **Wees scherp, maar respectvol:** Het doel is een inhoudelijke discussie, geen strijd. Luister naar elkaar en reageer met argumenten, niet op de persoon.
- **Korte en krachtige argumenten:** Houd het bondig en to the point. Maak ruimte voor anderen om te reageren.
- **De rollen wisselen:** Na 10 minuten draaien we de rollen om: de voorzitters worden kritisch en vice versa.
- **Denk praktisch en realistisch vanuit je eigen organisatie:** Hoe zou jouw organisatie reageren op deze discussie? Wat zijn échte uitdagingen en kansen?



Time to
Evaluate!





Andy Hoogendoorn

Business consultant zorgtechnologie bij Topaz



Nikki Meijlink

Business Information Consultant -
Projectleider



