

Samen innoveren

HOE WERKEN WE ALS REGIO ÉCHT SAMEN
AAN (TECHNOLOGISCHE) VERNIEUWING?



Brenda van Zeeland

PROJECTLEIDER GEMEENTE HOEKSCHÉ WAARD

PROJECTLEIDER MBORIJNLAND

TRAINER BUROSTRAKZ

KWARTIERMAKER WERKGEVERSVERENIGING



MAD teaparty



Ronde 1

1. WAT IS DE MEEST WAARDEVOLLE DIGITALE INNOVATIE DIE JIJ IN JOUW ORGANISATIE HEBT GEZIEN?
2. WELKE UITDAGING ERVAAR JIJ BIJ HET IMPLEMENTEREN VAN NIEUWE TECHNOLOGIEËN IN DE ZORG?



Ronde 2

1. HOE KUNNEN ICT EN ZORGPROFESSIONALS BETER SAMENWERKEN OM
VERNIEUWING TE VERSNELLEN?
2. WAT IS EEN KLEINE VERANDERING IN DIGITALE ZORG DIE EEN GROOT
VERSCHIL KAN MAKEN?



Ronde 3

1. HOE WORDT INNOVATIE IN JOUW ORGANISATIE GESTIMULEERD
(OF JUIST GEREMD)?
2. WELKE TECHNOLOGIE ZOU JIJ MORGEN WILLEN IMPLEMENTEREN ALS ER GEEN
BEPERKINGEN WAREN?



Terugkoppelen



Waarom samenwerken

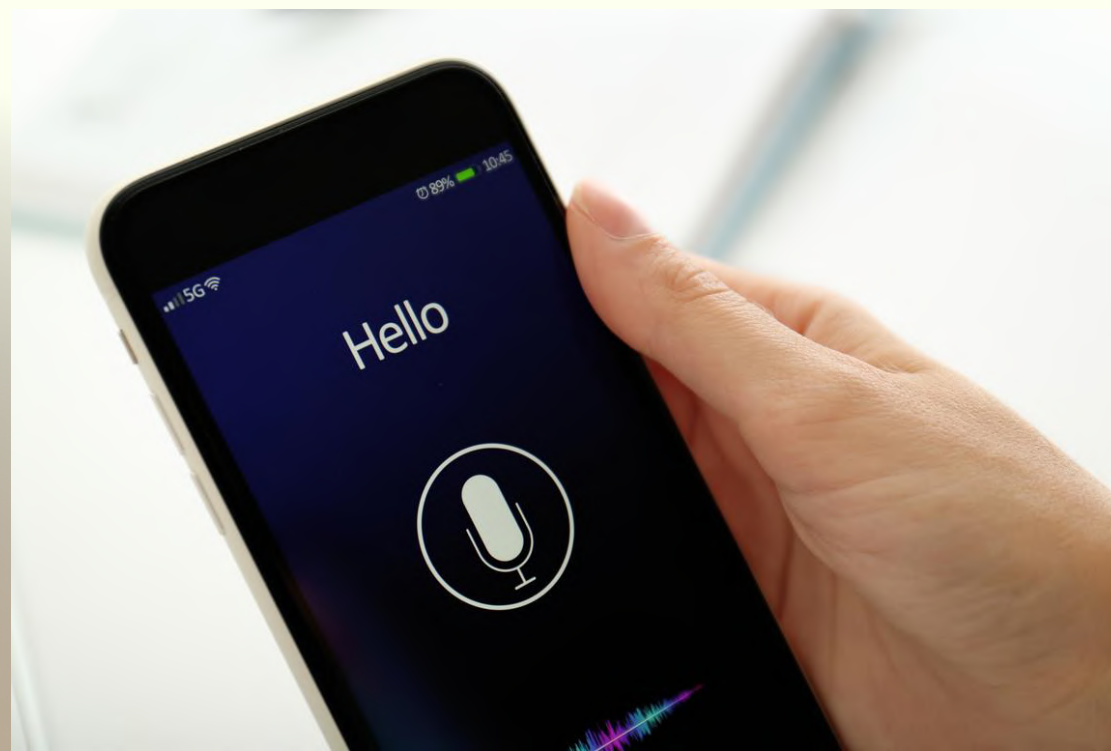
FINANCIËLE IMPULS : ZOALS IZA, GEZAMENLIJKE INKOOP
KENNIS DELEN MET ELKAAR :VOORBEELDEN UIT DE REGIO WAARDENLAND



Definitie

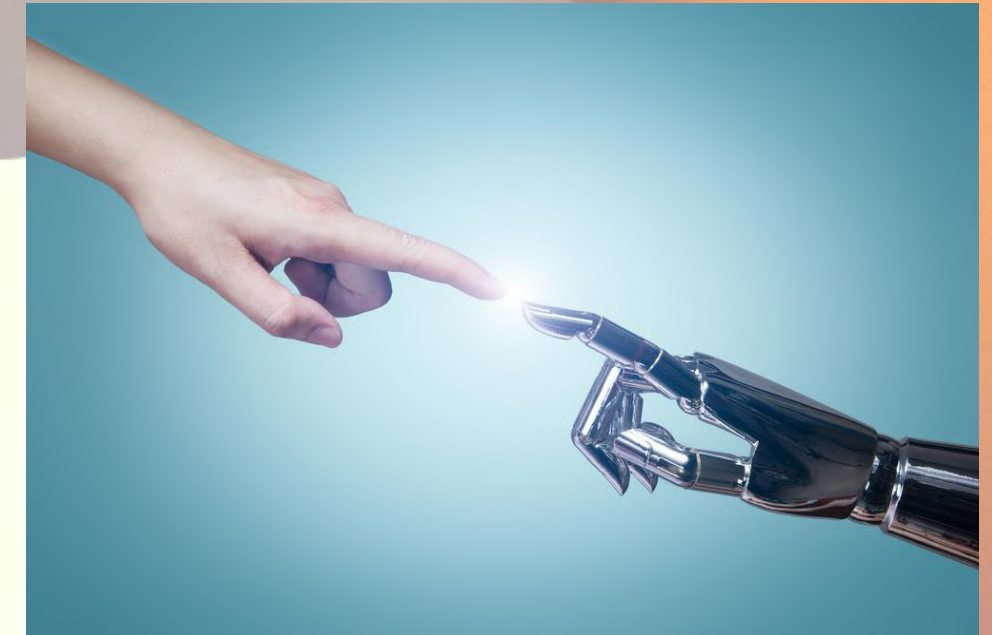
Samenwerken = het vermogen om effectief en harmonieus te werken met anderen om een gemeenschappelijk doel of resultaat te bereiken.





**spraakgestuurd rapporteren :
2 organisaties bij elkaar, uitgemond in groep van 19**

AI : Er is altijd iemand met kennis in een organisatie.



**Samenwerken omdat dit wordt afgestemd:
oogdruppelen**

Uitdagingen



1. Verschillende belangen en prioriteiten

Gemeenten, zorginstellingen, onderwijs en techbedrijven hebben elk hun eigen agenda.

**Innovatie kan ondergeschikt worden aan dagelijkse operationele druk.
Moeilijk om een gedeelde visie en urgentie te vinden.**

2. Financiering en budgetten

Subsidies en financiering zijn vaak projectgebonden, waardoor structurele samenwerking lastig is.

Onduidelijkheid over wie investeert en wie profiteert van innovatie.

3. Wet- en regelgeving

**AVG en privacyregels beperken soms gegevensdeling tussen organisaties.
Verschillende systemen en protocollen bemoeilijken integratie van technologie.**

4. Verschillen in ICT-systemen en digitalisering

**Zorgorganisaties gebruiken versnipperde systemen die niet met elkaar communiceren.
Niet elke organisatie is even ver in digitalisering, wat samenwerking vertraagt.**

5. Cultuur en verandermanagement

**Weerstand tegen verandering en "zo doen we het altijd" mentaliteit.
Verschillende werkculturen tussen zorg, overheid en techbedrijven.**

6. Gebrek aan kennis en expertise

**ICT- en AI-expertise is niet overal beschikbaar binnen zorgorganisaties.
Wie is waarvoor verantwoordelijk? Onduidelijkheid over rollen en samenwerking.**

7. Duurzaamheid van samenwerkingen

**Veel samenwerkingsverbanden stoppen na een project of subsidie.
Geen structurele borging van innovatie in beleid en praktijk.**

Hoe deze te tackelen

- **Heldere gezamenlijke doelen stellen die aansluiten bij regionale behoeften.**
- **Gezamenlijke financiering organiseren om projecten duurzaam te maken.**
- **Standaarden en afspraken over datadeling en systemen.**
- **Experts verbinden via netwerken en kennisdeling.**
- **Van pilot naar implementatie – structureel maken wat werkt!**





PINGUIN

Casus & groepsopdracht (25 min) – Samen werken aan innovatie

Doel: Gezamenlijk nadenken over concrete oplossingen voor regionale samenwerking en innovatie.

Opdracht: In groepjes van 4–6 werken deelnemers aan een concrete innovatie-uitdaging:

1. Hoe stimuleer je innovatie in een organisatie met beperkte middelen?
2. Hoe zorg je ervoor dat zorgmedewerkers nieuwe technologie écht gaan gebruiken
3. Hoe kunnen we als sector slimmer samenwerken om innovatie te versnellen?
4. Welke AI-toepassing zou de gehandicaptenzorg direct kunnen verbeteren?
5. Of eigen casus

Werkvorm:

Elk groepje kiest een casus en bedenkt binnen 15 min een oplossingsrichting.

Pitch: Iedere groep presenteert in 1 minuut hun kernidee.

Actieve samenwerking

Casusinbrenger legt het vraagstuk uit.

Deelnemers stellen vragen en geven inzichten.

Samen maken ze een actielijst of oplossingsrichting.

Net ophalen



**Korte afsluitende reflectie:
Welke inzichten neem je mee?**



bedankt !

