

# PRAATPLAAT VOOR (VOORJAARS)GESPREKKEN TUSSEN ZORGKANTOREN EN ZORGAANBIEDERS, OPGESTELD DOOR DE STUURGROEP EN DE WERKGROEP VAN DE TRANSITIE



## BLIJVEND SAMENWERKEN VOOR EEN TOEKOMSTBESTENDIGE GEHANDICAPTENZORG



### Uitdagingen voor nu en de toekomst

De zorg voor mensen met een beperking staat onder druk door personeelstekorten en beperkte middelen. Dit is de grootste uitdaging voor de sector, nu en in de toekomst. Daarnaast spelen ook technologische ontwikkelingen, complexiteit en individualisering van de samenleving en klimaatverandering een rol. Zonder actie ontstaat in 2034 een tekort van 33.400 zorgprofessionals. Daarom is het essentieel om nieuwe manieren te vinden om de zorg te organiseren met focus op samenwerking en vertrouwen in zorgverleners, zodat de zorg toegankelijk, betaalbaar en kwalitatief goed blijft.



### Zorgkantoren en zorgaanbieders blijven samenwerken in de beweging naar een toekomstbestendige gehandicaptenzorg

We hebben het afgelopen jaar mooie stappen gezet, maar we zijn er nog niet. We moeten blijven samenwerken in de beweging naar een toekomstbestendige gehandicaptenzorg. De komende periode vinden de voorjaarsgesprekken plaats. Een mooi moment om stil te staan bij de gezamenlijke ambitie: hoe bouwen we samen aan toekomstbestendige gehandicaptenzorg? En wat is er op dit moment (met name in de vakantieperiodes) nodig om de benodigde zorg en ondersteuning te kunnen blijven bieden? Het zijn momenten om met elkaar te reflecteren, te leren, vooruit te kijken en afspraken te maken die vertrouwen geven. Wat hebben zorgaanbieders en zorgkantoren van elkaar nodig? Hoe kunnen we veranderingen verder brengen en borgen en wat kunnen we leren van pioniers om grotere stappen te zetten?



### We maken samen concreet hoe de beweging op de kanslijnen bijdraagt aan een toekomstbestendige gz

We leren stap voor stap hoe de beweging op de kanslijnen bijdraagt aan een toekomstbestendige gz. In de voorjaarsgesprekken willen we afspraken over de uitvoering aanscherpen. We gaan met elkaar in gesprek over de volgende vragen: Welke stappen hebben zorgaanbieders en zorgkantoren gezet? Waar zijn ze trots op? Wat ging anders dan verwacht? Welke kiemen van verandering zijn er? Omdat het ergens helemaal niet goed gaat en anders moet of omdat er enthousiasme is voor een andere werkwijze? Waar wil de zorgaanbieder naar toe bewegen om de zorg toekomstbestendiger te maken? (bijvoorbeeld voor bepaalde werkzaamheden minder medewerkers nodig zodat ze tijd aan andere werkzaamheden kunnen besteden, afbouw van meerzorg).



### It takes guts to be a leader, but it takes even more courage to be the first follower: Leren van elkaar, binnen en buiten de regio

Zie dit filmpje ter inspiratie: [Pioneering Leadership: First Follower Principle](#). Laten we van elkaar leren en bestaande goede voorbeelden benutten. Wat ga je dit jaar van een collega kopiëren? En wat in jouw organisatie zouden veel meer zorgaanbieders of zorgkantoren moeten doen? Hoe kunnen we opschalen wat werkt en ruimte maken voor disruptieve, baanbrekende veranderingen in de gehandicaptenzorg? Gebruik in het gesprek voorbeelden die je kent vanuit andere zorgaanbieders en [het dashboard van de transitie](#).