



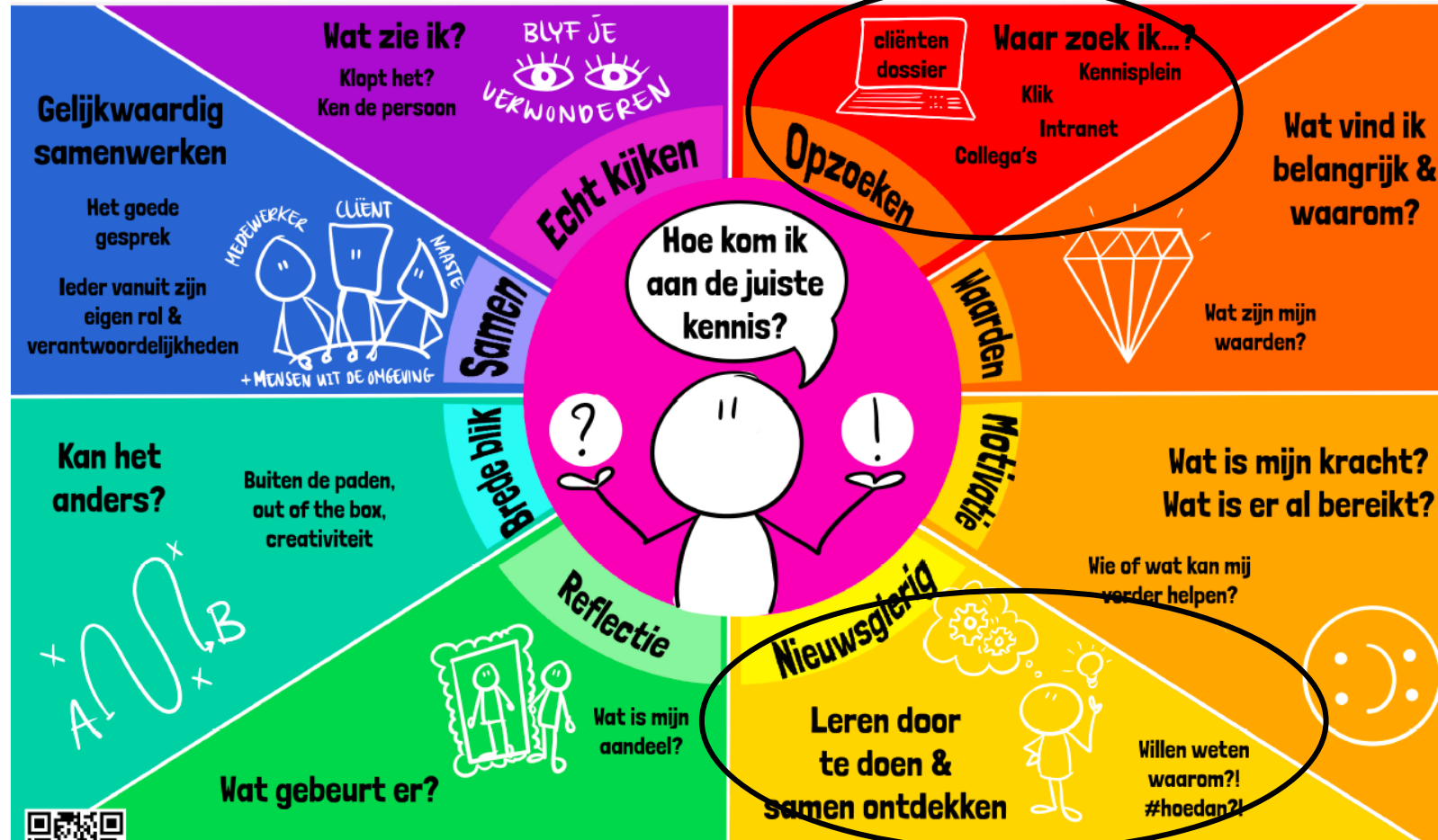
Allemaal Digitaal?! Een lerend perspectief

Uitwisselbijeenkomst Kennismanagers en Netwerk LLO op 5 december 2024

Waarom werkplekleren en digitaal vakmanschap?



In mijn werk streef en zoek ik naar het goede voor mijn cliënt.
Dit helpt mij daarbij:



Kennis is overall! Deze poster helpt je om op zoek te gaan naar hoe je je vakmanschap kan versterken. Verder kun je hem ook gebruiken in gesprek met collega's, teamleider of ter voorbereiding op je ontwikkelgesprek.



Programma

9.30-9.40 uur: **Welkom en introductie op het programma**, door dagvoorzitters Marion Kersten (VGN) en Hilair Balsters (Kennisplein/Vilans)

9.40-9.55 uur: **Presentatie Werkplekieren: hoe kom je tot verandering?**, door Lucienne Heerkens (AWVB)

9.55-10.25 uur: **Digitaal allemaal?!: drie praktijkcasussen:**

-*Digicontact bij Philadelphia*, door Karin Volkers (Philadelphia)

-*Meekrijgen van digitale starters*, door Suzanne Verheijden (Bureau Strakz)

-*Zorgtechnologie implementeren – hoe zorg je voor focus op het lerende aspect van het team?*, door Karin Janssen (Vilans)

10.25-10.35 uur: **Pauze**

10.35-11.30 uur: **In subgroepen aan de slag** met 'Allemaal Digitaal': samen ontdekkend leren hoe je iedereen hierbij meekrijgt.

11.30-11.45 uur: **Plenair terugkoppelen kerninzichten met reflectie** door expert Cathelijin Oudshoorn (ASVZ en AWVB)

11.45-12.15 uur: **Actuele landelijke ontwikkelingen**

12.15-13.00 uur: **Netwerklunch**



Presentatie Werkplekleren: hoe kom je tot verandering?

Digitaal allemaal?! drie praktijkcasussen

In subgroepen aan
de slag met
'Allemaal Digitaal'

Wat gaan we doen?

- Disney-methode in drie, roulerende rondes:
 - De dromer
 - De realist
 - De criticus
- Brainstorm over de vraag: *Hoe zorg je ervoor dat iedereen binnen jouw organisatie betrokken raakt én blijft bij nieuwe zorgtechnologie?*
- Plenaire terugkoppeling



De dromer

'Dream room'

7 minuten

Ideeënvorming

- Maakt niet uit hoe realistisch ideeën zijn
- Out of the box: zo gek mogelijk!
- Geen beperkingen of grenzen
- Laat fantasie de vrije loop
- Schrijf elk idee apart op een post-it

Hoe zorg je ervoor dat iedereen binnen jouw organisatie betrokken raakt én blijft bij nieuwe zorgtechnologie?

De realist

'Reality room'

10 minuten

Realistisch kijken naar je dromen

- Selecteer een/enkele ideeën uit de vorige fase
- Kijk **realistisch** naar het idee:
 - Hoe zorgen we dat dit werkt? Wat hebben we daarvoor nodig? Wat is er al in gang gezet? Etc.
- Focus op praktische mogelijkheden om idee uit te voeren

Hoe zorg je ervoor dat iedereen binnen jouw organisatie betrokken raakt én blijft bij nieuwe zorgtechnologie?

De criticus

'Sweatbox'

10 minuten

Kritisch kijken naar het idee

- Zet innerlijke criticus aan
- Advocaat van de duivel
- Waardoor zou het idee niet uitvoerbaar zijn? Hoe kan deze obstakels oplossen?
- Welke onderdelen van het idee zijn (nog) niet voldoende ontwikkeld?
- Hoe zouden betrokkenen het plan ervaren?
- Mogelijke verbeterpunten

Hoe zorg je ervoor dat iedereen binnen jouw organisatie betrokken raakt én blijft bij nieuwe zorgtechnologie?



**Noteer je beste 1 of 2
ideeën om te delen
in de wolk**

***Hoe zorg je ervoor dat iedereen binnen jouw organisatie
betrokken raakt én blijft bij nieuwe zorgtechnologie?***

Plenaire terugkoppeling en reflectie

Actuele landelijke ontwikkelingen

Actuele zaken op het kennisplein

VGN Uitwisselbijeenkomst 5 december – H.Balsters@Vilans.nl

- Accenten werkplan 2025: *optimalisatie website & versterken netwerk & vergroten bereik*
- Groei op alle fronten (aantal bezoeken; abonnees; volgers etc)
- Vindbaarheid content -> *experiment AI-assistent loopt*
- Meer actie op bereiken van niet-professionals -> *landingspagina verwanten*
- Dossiernieuws-> *doofblindheid nieuw & matig VB uitgebreid*
- Passende zorg -> *pilot met nieuw aanlever format met aanvullende info op status vd kennis (validatie) en duurzaamheid*



Sectorale Ontwikkelpaden

Programma op hoofdlijnen

- De VGN is aangesloten bij het programma Sectorale Ontwikkelpaden, van het [Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid](#), die inzichtelijk maken welke mogelijkheden er zijn om (laagdrempelig) in-/door te stromen binnen onze sector of naar een andere zorgsector.
- Sectorale Ontwikkelpaden zijn een instrument als onderdeel van een [Leven Lang Ontwikkelen](#). Sectorale Ontwikkelpaden zijn een overzicht van functies en bijbehorende [OC&W erkende](#) scholingen.
- Ondersteunend aan de Sectorale Ontwikkelpaden wordt de [Scholingsregeling](#) opgezet. Dit betreft de resterende STAP-middelen. Er is in totaal circa 75M beschikbaar tot en met 2027 (circa 25M per jaar).
- Sectorale Ontwikkelpaden worden ontwikkeld in samenwerking met Actiz en Sociaal Werk Nederland. [RegioPlus](#) zal mogelijk namens deze branches als helpdesk fungeren. De gesprekken hierover lopen nog.
- Parallel aan de ontwikkeling van de Sectorale Ontwikkelpaden wordt, samen met Actiz en Sociaal Werk Nederland, het onderzoek skills-verkenning uitgevoerd door [ResearchNed](#).
- In het [Regeerprogramma](#) en de [Miljoenennota](#) worden de Sectorale Ontwikkelpaden ondersteunt door het kabinet en zijn de middelen in het Scholingsregeling veiliggesteld.



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Tijdlijn Sectorale Ontwikkelpaden

Sept - Okt
'24

Ontwikkelfase

- Functiebeschrijvingen, competenties beroepsvereisten en mogelijke overstapberoepen.
- Bronbestand (dit betreft scholingsmogelijkheden gekoppeld aan functies).
- Voorbereiden communicatieopdracht.
- **Mijlpaal 14 oktober:** opleveren data bij vormgever.
- **Mijlpaal 21 oktober:** verzenden kamerbrief.
- **Mijlpaal uiterlijk 31 oktober:** oplevering eerste versie vormgegeven concept-Ontwikkelpad t.b.v laatste consultatie.

Nov - Dec
'24

Consultatiefase + voorbereiden implementatie uitvoerende partijen

- Berichtgeving richting arbeidsmarktregio's, opleiders en werkgevers.
- Consultatie met kleine groepen werkgevers, opleiders en LWSP's.
- Diverse informatiebijeenkomsten in arbeidsmarktregio's, georganiseerd door kennispunt LLO en Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt.
- Verwerken input in finale conceptversie.
- 9-13 december: bespreking aanpassingen Ontwikkelpad n.a.v. consultatie.

Januari
'25

Fase definitief worden Ontwikkelpaden + scholingsregeling & voorbereiding lancering eindgebruikers

- **Mijlpaal 10 januari:** opleveren handreiking Ontwikkelpad, handreiking ondersteuningsarrangement, communicatiemateriaal en financieel overzicht.
- **Mijlpaal 10 januari:** sectoren stellen definitief Ontwikkelpad vast via Arbeidsmarktfonds.
- **Mijlpaal week 20-24 januari:** akkoord MSZW op scholingsregeling + bekrachtigen definitief Ontwikkelpad en besluit subsidiabele scholing.
- **Mijlpaal week 27-31 januari:** publicatie scholingsregeling + subsidiabele scholingsaanbod

Feb - Maart
'25

Fase lancering eindgebruikers

- **Mijlpaal week 3-7 februari:** start informatievoorziening: landelijke campagne aan werkgevers, werkenden en werkzoekenden via websites, nieuwsbrieven, social media e.d. + Landelijke webinars voor werkgevers
- **Week 3-7 februari:**
- Sectoren openen mogelijkheid voor opleiders om zich te melden als zij menen dat hun opleiding in het Ontwikkelpad tevens een plek zou moeten krijgen (tbv wijzigingen in Ontwikkelpad vanaf mei)
- SZW opent postbus waar opleiders zich kunnen melden waarvoor geldt dat sectoren hebben laten weten dat zij de opleiding niet in het Ontwikkelpad willen opnemen (aanpak hiervoor wordt nog uitgewerkt).
- 17 februari: Start Regionale werkgeverssessies organiseren door sectoren, met betrokkenheid arbeidsmarktregio's via LWSP's en SBB.
- **Mijlpaal 3 maart:** Opening 1^e tijdvak scholingsregeling

Onderzoek: Skills-verkenning

Onder werkgevers en werknemers | in samenwerking met Actiz en Sociaal Werk Nederland |
Uitgevoerd door ResearchNed

Met subsidiemiddelen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt er een skills-verkenning uitgevoerd onder werkgevers en werknemers die actief zijn in de branches GHZ, VVT en SW. De volgende vragen staan centraal in het onderzoek:

- Hoe kijken werkgevers en werknemers aan tegen een skills gerichte benadering?
 - Wat verstaat deze doelgroep onder skills?
 - Wat zijn de voor- en nadelen?
 - Welke randvoorwaarden zijn benodigd om een skills gerichte arbeidsmarkt vorm te geven?
 - Hoe borgen we kwaliteit, zou een skillspaspoort daarin een mogelijkheid zijn?
 - Welke goede voorbeelden zijn er al beschikbaar?
 - Welke rol heeft de brancheorganisatie?
-
- Met leden van de betrokken branches zijn enquêtes vormgegeven en goede voorbeelden opgehaald. Eind september worden de enquêtes gedeeld in de directiemail en via de social media kanalen.
 - In oktober/november worden er focusgroepen georganiseerd om de enquête resultaten te duiden.
 - In december zijn de onderzoeksresultaten beschikbaar.

Heb je vragen over Leren & Ontwikkelen?

Neem contact op met:



Minie Eising

Sr. beleidsadviseur
Arbeidsmarkt en Onderwijs

✉ meising@vgn.nl



Quinten Slaaf

Sr. beleidsadviseur
Arbeidsmarkt en Onderwijs

✉ qslaaf@vgn.nl

Kennisagenda



Kennisagenda Kenniscoalitie
Gehandicaptenzorg



Associatie van
Academische
Werkplaatsen VB



Kennisagenda

1. Complexe gezondheids- en ondersteuningsvragen
2. Digitalisering en automatisering van leven en werk
3. Samenwerken met en rond de persoon
4. Organisatie van passende zorg en ondersteuning
5. Leren en ontwikkelen

Heb je vragen over de Kennisagenda?

Neem contact op met:



Marion Kersten

Sr. beleidsadviseur Kennisbeleid

✉ mkersten@vgn.nl