

Waar werken we aan?

Een
betekenisvol leven
en gewoon
meedoen

Kwaliteit

Het hart

Maatschappelijke beweging

Duurzaamheid

Werk

Communicatie

Leren en Ontwikkelen
(professionals)

Financiering & bekostiging

Leren en Ontwikkelen
(mensen met een beperking)

Administratieve lasten

Technologie

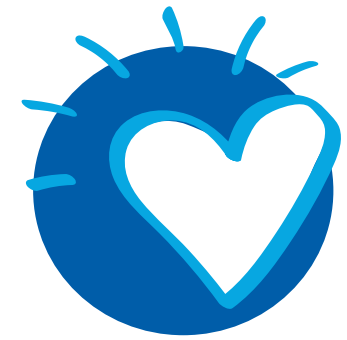
Jeugd

Arbeidsmarkt

Arbeidsvoorwaarden

Klik door het menu voor meer informatie of kijk op www.vgn.nl/jaarplan

Het hart



Wat willen we bereiken?

Het hart van de Visie 2030 is ons kompas bij alles wat we doen, namelijk een betekenisvol leven en gewoon meedoen voor alle mensen met een beperking in de samenleving.

Er is een groot draagvlak binnen de vereniging voor de Visie 2030.



Wat gaan we realiseren?

We werken met lef en met vernieuwende werkvormen binnen de vereniging en daarbuiten met partners en stakeholders.

In 2025 hebben we het Hart van de Visie 2030 en de groeigebieden inhoudelijk getoetst aan de huidige tijdgeest en beschikken we over een geactualiseerde en gedragen visie.



Hoe doen we dit?

We experimenteren binnen de VGN (ten minste drie keer) met andere werkvormen om ook andere resultaten te behalen uit de bijeenkomsten en overleggen die wij (mede) organiseren. We organiseren twee intervisiebijeenkomsten om deze experimenten te evalueren en nieuwe tools te krijgen.

We reflecteren op waar we nu staan met de Visie 2030 en kijken vooruit. We herwaarderen de visie op een interactieve manier met leden en stakeholders en eind 2025 organiseren we een brede (leden)bijeenkomst waarin we de balans hierover opmaken.

Maatschappelijke beweging



Wat willen we bereiken?

We hebben een brede groep bondgenoten waarmee we samenwerken aan een inclusieve samenleving waarin mensen met een beperking gewoon meedoen.



Wat gaan we realiseren?

We creëren fysieke en digitale experimenteerplekken, waar professionals van organisaties geïnspireerd en gecoacht worden om hun praktijk te vernieuwen, aansluitend op de Visie 2030. Bijvoorbeeld in het Lab 2030.

We bereiken zorgmanagers, staf en zorgmedewerkers met goede voorbeelden waarin we laten zien dat het realiseren van de Visie 2030 gewoon kan, zodat ze geïnspireerd raken om ook in beweging te komen.

We creëren ontmoetingen, gaan samenwerkingen aan en smeden coalities. We werken samen in nieuwe coalities binnen en buiten de sector.



Hoe doen we dit?

Zestien zorgorganisaties doen mee aan het experimenteertraject Lab 2030 'weg met de traditionele dagbesteding'.

We organiseren een festival 'leven = meedoen', waar de opgedane ervaringen uit het Lab 2030 worden gedeeld. Het Platform 'leven = meedoen' wordt verder gevuld met ten minste dertig verhalen/goede voorbeelden van verschillende leden over verschillende thema's. Verhalen die laten zien hoe het kan, wat dit betekent voor de deelnemers en hoe dit het werk van de professionals verrijkt. We nodigen van harte uit om deze verhalen breed te delen.

We organiseren twee netwerkbijeenkomsten met potentiële coalitiepartners buiten de gehandicaptenzorg om mogelijkheden voor samenwerking te verkennen.

Via verschillende bijeenkomsten en werkbezoeken laten we zien dat het mogelijk is om de Visie 2030 te realiseren.

Werk



Wat willen we bereiken?

Alle mensen met een beperking hebben betekenisvolle activiteiten of werk in verbinding met de samenleving. Onder werk verstaan we passend (onbetaald) werk op dagbestedingslocaties, bij bedrijven, vrijwilligerswerk en reguliere banen.



Wat gaan we realiseren?

VGN-leden bieden cliënten betekenisvolle activiteiten en begeleiden cliënten die hier aan toe zijn naar passende (onbetaalde/ betaalde) werkplekken bij bedrijven.

We hebben landelijke samenwerkingsafspraken met twee grote bedrijven of sectoren. Vijf leden hebben besloten de IPS-methodiek uit te voeren.



Hoe doen we dit?

We experimenteren binnen het Lab 2030, werken samen binnen de werkplaats Simpel Switchen en schalen de pilot Bouw & Infra op. Ook delen we kennis en informatie hierover tussen VGN-leden.

Leren en ontwikkelen professionals



Wat willen we bereiken?

Zorgprofessionals kunnen de voor hen benodigde competenties verwerven.

Zij-instromers en beginnende beroepsbeoefenaren kunnen via een passend ontwikkelpad stapsgewijs de vereiste competenties en de bijbehorende kwalificaties verzamelen.



Wat gaan we realiseren?

Er is een goede aansluiting van het onderwijs bij de leerbehoefte van de huidige en toekomstige zorgprofessionals. De VGN is onderdeel van de landelijke opleidingsprofiel (LOP) overleggen van de hogescholen.

VGN-leden zetten zich in om talenten te (h)erkennen en passende begeleiding te bieden.

We stimuleren de ontwikkeling van een structurele bekostiging van opleiden en werkbegeleiding die past bij de stelselverantwoordelijkheid van de ministeries van OCW, SZW en VWS.



Hoe gaan we dit doen?

We starten pilots en producten over opleiden met focus op 'aantoonbaar bekwaam' en we ontwikkelen deze door.

Samen met het HBO/Vereniging Hogescholen starten we pilots om passende werkbegeleiding te bieden aan leerlingen. Werkgevers hebben een tool om werknemers en werkzoekenden (zij-instromers) via de sectorale ontwikkelpaden passende mogelijkheden te bieden om zich te verbreden/verdiepen in werkzaamheden.

We lobbyen voor het behoud van de VWS-subsidies voor beroepsonderwijs die in 2026 (SectorplanPlus) en 2028 (Stagefonds Zorg) stoppen, dan wel de omzetting naar een andere structurele bekostiging.

Leren en ontwikkelen mensen met een beperking



Wat willen we bereiken?

Ieder mens met een beperking kan zijn/haar talenten ontwikkelen.

Er is structurele financiering voor het opleiden van mensen voor wie een beroepsopleiding niet vanzelfsprekend is.



Wat gaan we realiseren?

Alle VGN-leden zijn lid van de VGN Academie, zodat de leercontent sectorbreed kan worden benut. Ook hebben bedrijven toegang tot de leercontent van de VGN Academie. Tot slot is er structurele financiering voor de erkende brancheopleidingen.



Hoe doen we dit?

We verkennen de mogelijkheid tot een combinatie van het lidmaatschap van de VGN en de VGN Academie en brengen de erkende brancheopleidingen onder bij de VGN Academie voor Zelfstandigheid. Verder werkt de VGN mee aan de ontwikkeling van het inclusiepact met de ministeries van OCW, SZW en VWS.

Technologie



Wat willen we bereiken?

We verkrijgen een goede onderbouwing van de toegevoegde waarde van specifieke technologische toepassingen om deze vervolgens meer en breder uit te rollen in de sector.

Professionals benutten technologische toepassingen voor goede begeleiding en zorg en beschikken hiertoe over de juiste (digitale/ technologische) kennis en vaardigheden.

Meer cliënten hebben toegang tot digitale zorg.



Wat gaan we realiseren?

Vier technologische innovaties hebben wetenschappelijke en/of op praktijk gebaseerde onderbouwing over hun toegevoegde waarde, en kunnen worden gedeeld met de sector. Ze zijn ingebed bij organisaties waar hiervoor een passende doelgroep is.

Het thema technologie is verwerkt in opleidingscurricula en in kwalificatiedossiers.

We verspreiden kennis via eigen platformen of in samenwerking met partners rondom technologische innovaties die

ingezet kunnen worden in de zorg of door cliënten.

We faciliteren samenwerking tussen leden ter vergroting van (praktijk)kennis.



Hoe doen we dit?

We richten koplopersgroepen op die aan de slag gaan met technologie rondom (1) stress en spanning reduceren en (2) digitale zorgvormen. Verder zorgt de VGN voor deelname aan het platform DigiZo voor het valideren en ontsluiten van technologie en voor deelname aan onderzoeken vanuit academische werkplaats ZoTeG/ Academy het Dorp.

We stimuleren het gebruik van technologie met zorgkantoren via Kanslijn 2, monitoren wat de voortgang hiervan is, bundelen relevante kennis hieruit en ontsluiten die voor de sector.

Ook sluiten we aan bij de innovatie-impuls en initiatieven vanuit de toekomstagenda en we zorgen dat de kennis voor onze leden wordt ontsloten via onder andere Vilans en Kennisplein Gehandicaptensector. Ten slotte actualiseren we de kwalificatiedossiers van het mbo.

Arbeidsmarkt



Wat willen we bereiken?

De gehandicaptenzorg is een aantrekkelijke, inclusieve en uitdagende sector om in te werken. Professionals kunnen hier betekenisvol werk doen, dankzij goed werkgeverschap.

VGN-leden huren geen schijnzelfstandigen in, ook al is dat niet gemakkelijk. Er is een hoge kwaliteit en continuïteit van zorg en ondersteuning, vanwege de vele betrokken en vaste medewerkers.

Medewerkers zijn toegerust om op een andere manier samen te werken met mensen met een beperking en hun netwerk.



Wat gaan we realiseren?

De gehandicaptenzorg is zichtbaarder en meer mensen zijn bekend met het uitdagende en aantrekkelijke werk in onze branche.

VGN-leden zijn bovendien actief aan de slag met aantrekkelijk werkgeverschap en het koesteren van medewerkers in loondienst (minder uitstroom, meer behoud) en 'terugverleiden' van zzp'ers.

VGN-leden zijn goed voorbereid op het einde van het handhavingsmoratorium op schijnzelfstandigheid. De overheid erkent het belang van continuïteit en faciliteert nieuwe vormen van flex zoals regionaal werkgeverschap, zónder BTW.



Hoe doen we dit?

We ontwikkelen en vertellen het verhaal van de 'medewerker van de toekomst' en geven een realistisch beeld van de gehandicaptenzorg.

Leden helpen leden bij de transitie naar anders werken / anders organiseren.

Wij voeren een stevige lobby voor en achter de schermen voor structurele bekostiging van werkbegeleiding, om regionaal werkgeverschap mogelijk te maken en de btw op detachering af te schaffen.

Arbeidsvoorwaarden



Wat willen we bereiken?

De gehandicaptenzorg is een aantrekkelijke, inclusieve en uitdagende sector om in te werken.

Er is goede dienstverlening vanuit de CAO Helpdesk aan de leden van de VGN.



Wat gaan we realiseren?

Er is een marktconforme en betaalbare CAO Gehandicaptenzorg 2025-2026.

Bovendien zijn er flexibelere arbeidsvoorwaarden vanuit regie en zeggenschap van medewerkers, met passende arbeidsvoorwaarden tijdens opleiding en professionele ontwikkeling.

De VGN zorgt voor goede toelichting op en uitleg van de CAO Gehandicaptenzorg voor alle leden. De CAO Helpdesk van de VGN is toegankelijk en bekend als uitstekende sparringpartner voor leden.



Hoe doen we dit?

We bereiden de cao-onderhandelingen voor en voeren deze op basis van het mandaat van de leden. We creëren meer ruimte voor maatwerk in de toepassing van arbeidsvoorwaarden op organisatieniveau en op individueel niveau.

We lobbyen voor aanpassing van belastingen en toeslagen, want meer uren werken moet lonen.

Het voorlichtingsmateriaal van de CAO Helpdesk wordt geactualiseerd. De CAO Helpdesk ontwikkelt een training/ e-learning voor HR professionals over de cao en verzorgt die ten minste twee keer.

Jeugd



Wat willen we bereiken?

Kwetsbare jeugdigen en gezinnen moeten kunnen rekenen op tijdige en passende hulp vanuit een beter werkend jeugdstelsel.

Alle kinderen hebben toegang tot onderwijs (of onderwijskundige expertise).



Wat gaan we realiseren?

De AMvB Zorgvormen treedt in werking en alle specialistische jeugdhulp voor jeugd met een beperking heeft hier een plek in gekregen. En in de landelijke inkoop is ruimte voor de jeugdhulp aan kinderen met een zintuiglijke beperking en de hoogspecialistische hulp aan jeugd met een LVB.

Het wetsvoorstel Zorg in Onderwijstijd (ZiO) (dat in consultatie gaat) draagt echt bij aan het eenvoudiger organiseren van ZiO in het (V)SO. En onze lobby zorgt ervoor dat de verkenning voor het collectief organiseren van ZiO in het reguliere onderwijs is gestart in 2025.



Hoe doen we dit?

De VGN zet zich in voor passende tarieven, een reductie van administratieve lasten door standaardisering en voor regionale en landelijke inkoop van specialistische jeugdhulp voor kinderen / jongeren en gezinnen.

We versterken de verbinding tussen opvang, onderwijs, zorg en jeugdhulp. Ook spannen we ons ervoor in dat ZiO eenvoudiger en meer collectief georganiseerd wordt, waardoor alle kinderen toegang hebben tot onderwijs (of onderwijskundige expertise).

Administratieve lasten



Wat willen we bereiken?

Administratieve processen worden niet als last ervaren door zorgprofessionals

Deze professionals worden tijdens hun werk ondersteund met goede en gebruiksvriendelijke (ICT) systemen. Ook heeft de VGN externe partijen beïnvloed om administratieve lasten terug te dringen.



Wat gaan we realiseren?

Er is een vermindering van de administratieve lastendruk van 50% in vijf jaar. We gaan door met het experiment 'vernieuwend verantwoord', waar in 2025 in totaal twintig leden aan meedoen. De VGN heeft een visie en lobby op de CRSD (vanaf 2025 en verder).



Hoe doen we dit?

We werken eraan dat het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg ook wordt toegepast in het sociaal domein en de fundamentele wijzigingen in de Wzd worden verwezenlijkt. We zetten in op ECD/leveranciersmanagement en elektronische gegevensuitwisseling.

Ook blijven we voortdurend het onderwerp lastenvermindering bij de politiek onder de aandacht brengen.

Financiering & bekostiging



Wat willen we bereiken?

Er zijn adequate (maximum)tarieven, passende inkoopafspraken en voldoende macrobudget/inkoopkader om goede zorg en ondersteuning te kunnen leveren aan cliënten in de Wlz, Wmo, Jeugdwet, Wfz en Zvw.



Wat gaan we realiseren?

Er zijn (in 2026) maximumtarieven waarin de aanbieders zich herkennen. Er is een adequate bekostiging (swijze) voor VG7 en de bekostiging van de huisvesting wordt verbeterd.

Er is een passend richttariefpercentage en de administratieve lasten van het inkoopbeleid zijn minimaal.

De financiële middelen faciliteren de realisatie van de Visie 2030 en maken innovaties en transitie mogelijk.



Hoe doen we dit?

De VGN zorgt dat de kennis van aanbieders door de NZa wordt gehoord bij de ontwikkeling van het Wlz-kostenmodel en de duiding van de uitkomsten, volgt het onderzoek procesmatig en inhoudelijk met als doel dat de NZa per 2026 komt tot een integrale herijking met maximumtarieven waarin aanbieders zich herkennen.

Voor VG7 werken we gezamenlijk met ZN, VWS en NZa de differentiatie in bekostiging (VG7-basis en VG7-plus) uit zodat de NZa hierover begin 2025 een volwaardige afweging kan maken.

We lobbyen voor een NHC-aanpassing per 2026 op de volgende punten: inhoudelijke actualisatie, adequate vergoeding en indexatie voor huursituaties en mogelijk maken duurzaamheidsinvesteringen op niveau Green Deal.

Vanuit de VGN waken we voor een passend richttariefpercentage (conform arrest gerechtshof), dat zorgt dat onze leden de zorg gemiddeld genomen kostendekkend kunnen bieden en een inkoopbeleid dat aansluit bij onze visie. Dit is een jaarlijks terugkerend proces.

De administratieve lasten van het inkoopbeleid beperken we tot een minimum. De uitvraag voor de financieringsbaten en -lasten (2026) moet door zorgaanbieders eenvoudig aan te leveren zijn en tot een goed richttariefpercentage leiden. Ook dit is een jaarlijks terugkerend proces.

De VGN lobbyt voor een Wlz-kader dat voldoende ruimte geeft om de productieafspraken tussen zorgkantoren en aanbieders te accommoderen.

We bestrijden ongefundeerde kortingen op het kader en op tarieven via inhoudelijke argumenten (doorlopend).

Tenslotte is de VGN in voortdurende dialoog met leden om te weten wat er nodig is en waar problemen (kunnen) optreden. De BAC bedrijfsvoering is daarbij een belangrijke bron.

Communicatie



Wat willen we bereiken?

Nederland (politiek, stakeholders, maatschappelijke partijen en gemiddelde Nederlander) kent de gehandicaptenzorg.

De VGN is een sterke vereniging waarbinnen het VGN-bureau actief met leden op verschillende onderdelen samenwerkt.



Wat gaan we realiseren?

Het platform 'Leven = Meedoen' staat centraal om de gehandicaptenzorg zichtbaar en meer bekend te maken.

We kennen de informatie- en ontmoetingsbehoefte van onze leden en sluiten hierop aan.



Hoe doen we dit?

We organiseren werkbezoeken voor politici en journalisten om onze branche te leren kennen.

Voor verschillende thema's zorgen we voor een actieve groep (community) waarbinnen VGN-leden samenwerken.

We organiseren een ledentevredenheidsonderzoek.

Duurzaamheid



Wat willen we bereiken?

De gehandicaptenzorg is duurzaam en draagt bij aan een fijne leefomgeving en een goede gezondheid voor mensen met een beperking en een prettig werkklimaat voor zorgprofessionals.



Wat gaan we realiseren?

Er is meer bewustzijn over duurzaamheid en draagvlak voor verduurzamen bij mensen met een beperking en professionals in de gehandicaptenzorg. In de sector werken we bovendien aan de bevordering van gezondheid door een gezonde leefstijl (waaronder ook rookvrije zorg), een leefomgeving die bijdraagt aan geestelijke en lichamelijke gezondheid (door bevordering en bescherming) en gezonde en duurzame voeding.

Zorgaanbieders hebben vastgoed (verder) verduurzaamd.



Hoe doen we dit?

We richten een Bestuurlijk Netwerk Duurzaamheid op.

Ook jagen we de groene gehandicaptenzorg aan, onder andere door het delen van goede voorbeelden en deelname aan het project Groen voor gezondheid waarin aanbieders worden geholpen hun terrein te vergroenen.

We participeren in projecten uit de Green Deal 3.0 zoals Versnelling voedseltransitie langdurige zorg, Groen voor Gezondheid en Wasbaar incontinentiemateriaal.

De VGN werkt bovendien aan het realiseren van voldoende financiering voor de doelstellingen uit de Green Deal Duurzame Zorg.

Kwaliteit



Wat willen we bereiken?

Er is een actueel gedragen Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg (KKGHZ) dat bijdraagt aan het verminderen van administratieve lasten.

Er is een versterkte kennisinfrastructuur waardoor zorgprofessionals beschikken over de kennis om via de door hen geleverde kwaliteit van zorg en ondersteuning bij te dragen aan een betekenisvol leven en onbeperkt meedoen voor mensen met een beperking.



Wat gaan we realiseren?

De reikwijdte van het KKGHZ is verbreed naar Wmo en Jeugdzorg (2025/26) en het KKGHZ draagt bij aan het verminderen van de administratieve lasten.

Er is een geactualiseerde eenduidige, toekomstbestendige en duurzame visie op kwaliteit. Er is een toekomstbestendige Waaiertent cliëntervaringsinstrumenten.

Ook is er een sterkere verbinding met kennispartners en accounthouders zoals de associatie van academische werkplaatsen, SKILZ. Het Kennisplein Gehandicaptensector biedt passende kennisproducten voor leden die bijdragen aan de kwaliteit van zorg en ondersteuning.



Hoe doen we dit?

We werken aan het vergroten van de reikwijdte van het KKGWZ, we werken met stakeholders aan een geactualiseerde visie op kwaliteit in de stuurgroep KKGHZ en we maken afspraken met relevante kennispartners over samenwerking. Ook werken we de kennisagenda verder uit.