

Belangrijke wijzigingen in de CAO Gehandicaptenzorg en wetgeving in 2025

In 2025 is er een aantal wijzigingen in de CAO en wetgeving waar u als werkgever rekening mee moet houden. Hieronder vindt u een overzicht van deze wijzigingen.

Regeling Afbouw Carrière

De [regeling Afbouw Carrière is verlengd](#) tot en met 31 december 2025. Dit betekent dat werknemers die aan de voorwaarden voldoen tot en met 31 december 2025 kunnen instromen in de regeling Afbouw Carrière.

Feestdagen

In 2025 zijn er 7 doordeweekse feestdagen:

- Nieuwjaarsdag: woensdag 1 januari 2025
- Tweede Paasdag: maandag 21 april 2025
- Bevrijdingsdag: maandag 5 mei 2025
- Hemelvaartsdag: donderdag 29 mei 2025
- Tweede Pinksterdag: maandag 9 juni 2025
- Eerste Kerstdag: donderdag 25 december 2025
- Tweede Kerstdag: vrijdag 26 december 2025

Meer informatie over feestdagen en toepassing van de jaarurensystematiek vindt u op de [website van de VGN](#).

Koningsdag

In 2025 valt 27 april op een zondag. Als 27 april op een zondag valt, wordt Koningsdag op zaterdag 26 april gevierd. VGN adviseert dan ook om zaterdag 26 april als feestdag aan te merken.

Wettelijk minimum(uur)loon

Per 1 januari 2025 stijgt het wettelijk minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder naar € 14,06 bruto per uur. Meer informatie en alle andere bedragen van het wettelijk minimum(uur)loon vindt u op de [website van de Rijksoverheid](#).

Transitievergoeding

In 2025 stijgt de maximale [transitievergoeding](#) naar € 98.000 (2024: € 94.000). Of, als het jaarsalaris hoger is dan € 98.000 maximaal één bruto jaarsalaris.

AOW-leeftijd

Per 1 januari 2025 blijft de [AOW-leeftijd](#) 67 jaar.

Werkkostenregeling

De vrije ruimte van de werkkostenregeling wordt voor 2025 verhoogd naar 2% van de fiscale loonsom tot en met € 400.000. Voor het meerdere boven een loonsom van € 400.000 geldt het percentage van 1,18%.

De [vrije ruimte](#) is het deel van de totale loonsom dat u kunt gebruiken voor onbelaste vergoedingen en verstrekking en aan uw werknemers.

Onbelaste reiskostenvergoeding

De gerichte vrijstelling voor een onbelaste reiskostenvergoeding blijft per 1 januari 2025 € 0,23 per kilometer.

De CAO Gehandicaptenzorg regelt dat de werkgever een eigen regeling maakt voor reiskosten woon-werkverkeer en dienstreizen met instemming van de OR/PVT ([artikel 9:1](#) en [artikel 9:2](#) CAO). Is er geen eigen regeling reiskosten woon-werkverkeer en/of dienstreizen met de OR/PVT tot stand gekomen, dan heeft een werknemer recht op een tegemoetkoming in de reiskosten zoals bepaald in [artikel 9:1](#) en [artikel 9:2](#) CAO.

Onbelaste thuiswerkvergoeding

De gerichte vrijstelling voor de onbelaste thuiswerkvergoeding wordt per 1 januari 2025 verhoogd naar € 2,40 (2024: € 2,35).

De CAO Gehandicaptenzorg regelt dat de werkgever een regeling voor het vergoeden van de kosten in verband met thuiswerken en/of werkgerelateerde communicatiemiddelen treft met instemming van de OR/PVT ([artikel 9:3 CAO](#)). Als deze regeling niet tot stand komt bedraagt voor functies waarvoor de werkgever stelt dat thuiswerken mogelijk is, de thuiswerkvergoeding € 2 per dag. De vergoeding is bedoeld voor de kosten zoals benoemd in het NIBUD-advies.

Onbelaste vrijwilligersvergoeding

De [maximale onbelaste uurvergoeding voor vrijwilligers](#) van 21 jaar en ouder wordt per 1 januari 2025 verhoogd naar € 5,60 per uur. Voor vrijwilligers jonger dan 21 jaar wordt het bedrag verhoogd naar € 3,30 per uur. De totale maximale vrijwilligersvergoeding in 2025 blijft € 2100 per jaar en € 210 euro per maand.

Opheffing handhavingsmoratorium

Vanaf 1 januari 2025 gaat de Belastingdienst weer controleren op schijnzelfstandigheid. Op het besloten gedeelte van de website van de VGN vindt u hierover meer informatie.

Pensioenpremie

PFZW stelt jaarlijks de premiepercentages en franchises vast. U vindt deze bedragen op de [website van PFZW](#). In de CAO is opgenomen welk deel van de pensioenpremie de werkgever betaalt en welk deel de medewerker. In [artikel 2:10 CAO](#) is geregeld dat werkgever en werknemer ieder 50% van de pensioenpremie voor hun rekening nemen.

Premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen

De premiepercentages voor 2025 zijn vastgesteld en in de [Staatscourant](#) gepubliceerd. Op basis van deze percentages wordt de premieheffing berekend voor onder andere de Algemene Ouderdomswet (AOW), het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) en het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof). Deze premies zijn mede bepalend voor de omvang van de werkgeverslasten in het komende jaar.

Premiedifferentiatie WW

De kosten van overwerk in de WW-premie gaan per 1 januari 2025 omlaag bij grote vaste contracten. De grens voor uitzondering van de 30%-toets voor voltijdscontracten wordt namelijk verlaagd naar contracten met gemiddeld 30 uur per week. Meer informatie vindt u op de [website van de VGN](#).

Maximumdagloon

Het [maximumdagloon](#) stijgt per 1 januari 2025 naar € 290,67 bruto (juli 2024: € 282,95 bruto). Meer informatie over het berekenen van het dagloon vindt u op de [website van UWV](#).

Vragen

Medewerkers van lidinstellingen van de VGN die zich bezighouden met het werkgeversbeleid van de organisatie kunnen contact opnemen met de [CAO-helpdesk](#).

De Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland heeft aan het opstellen van dit document de nodige zorg besteed. Desondanks is het mogelijk dat dit document onvolledig is of onjuistheden bevat. De Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.