



Kerncijfers oktober 2024

Gehandicaptenzorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

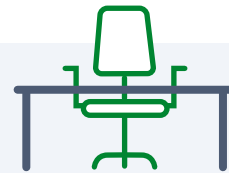
Positieve ontwikkeling



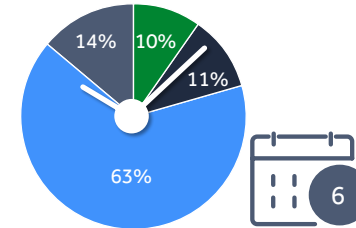
184.700
werknemers



63% van de **vacatures** die organisaties hadden waren **moeilijk vervulbaar**

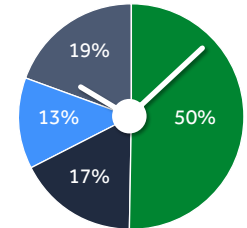


51% van de werknemers had te maken met langdurige **onderbezetting** op de **werkvloer**



% van de werknemers die meer of minder **uren wil werken binnen 6 maanden** bij huidige werkgever als **verdiensten veranderen**

• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



Gemiddeld % **werktijd** per week besteed aan

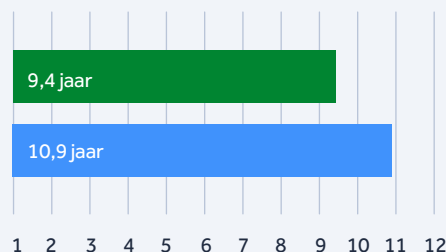
- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden



Loopbaan en mobiliteit werknemers

Aantal jaren de huidige functie nog willen vervullen

Aantal jaren bij de huidige werkgever willen blijven werken



6% van de werknemers werkt in **meerdere werkkringen** (als werknemer en/of als zelfstandige)

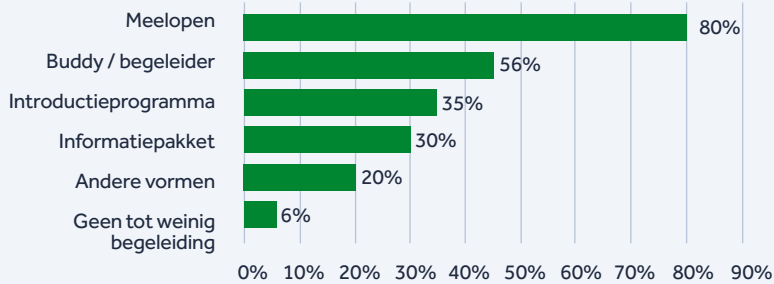


81% van de werknemers neemt ten minste 1x per maand deel aan een **team- of werkoverleg**

75% van de werknemers voelt **loyaliteit** naar de organisatie



Begeleiding in de organisatie voor startende medewerkers



70% van de werknemers wil zichzelf **ontwikkelen** in zijn/haar **huidige functie**

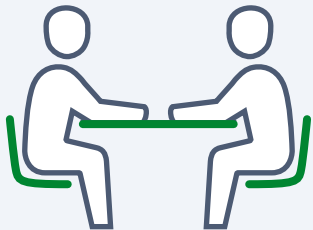


34% van de werknemers heeft samen met de leidinggevende een **persoonlijk ontwikkelplan (POP)** opgesteld

61% van de werknemers heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



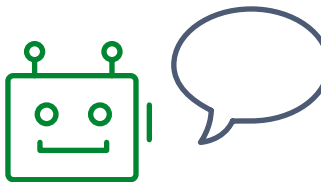
80% van de werknemers is **enthousiast** over zijn/haar baan



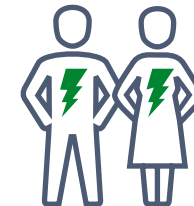
63% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad



66% van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers



28% van de organisaties heeft **nieuwe technologie** gebruikt in contact met de cliënt



72% van de werknemers is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie



61% van de werknemers bruist op het werk van de **energie**



44% van de werknemers wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**