



Nationale Zorgklas

Godfried Verkerk en Tim Kind

2 mei 2024

Webinar

Lidmaatschapsmodel

Werkgevers

Opbouw webinar

- De Nationale Zorgklas
- Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt
- Uitdagingen rondom bekwaam = inzetbaar
- Uitgangspunten Lidmaatschapsmodel
- Aanbod
- Vragen





Nationale
Zorgklas

Wat is de Nationale Zorgklas?

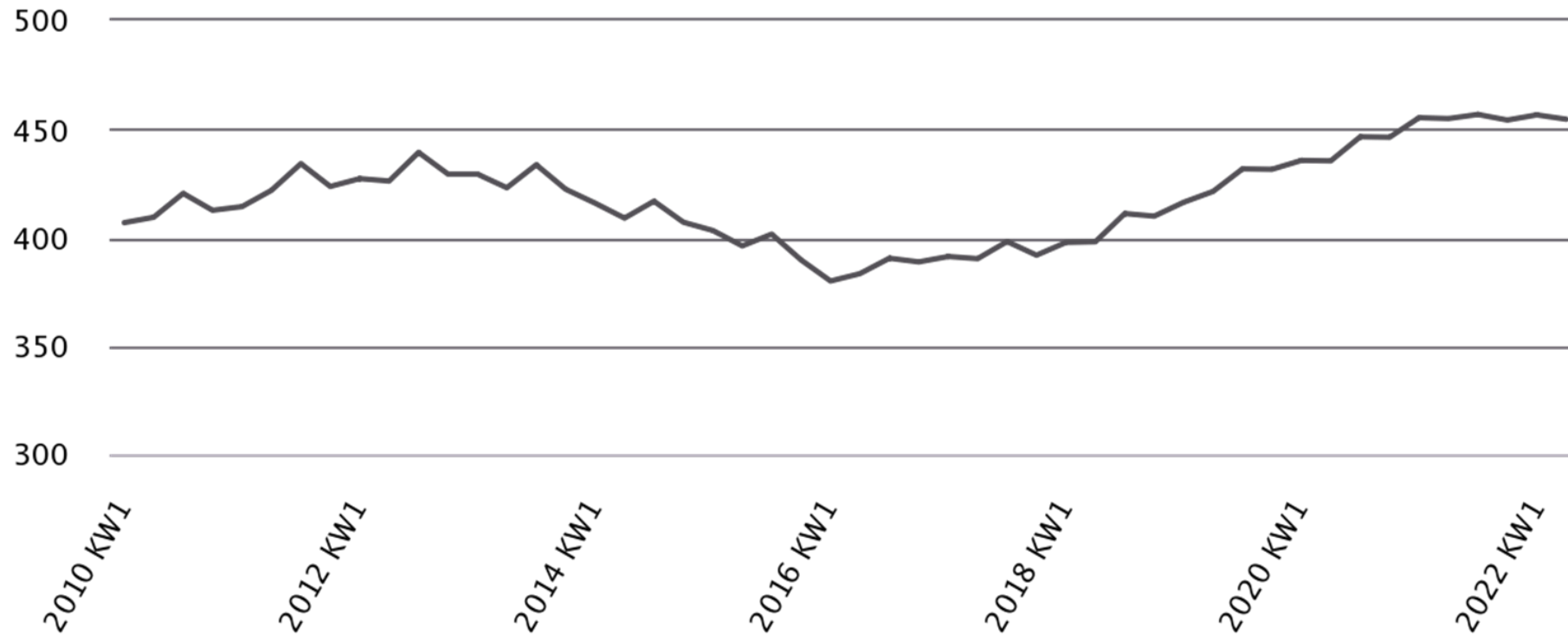
- Ontstaan tijdens COVID-19: landelijk aanbod crisisscholing
- Samenwerkingsverband van vakbonden, opleiders, werkgevers en MantelzorgNL
- Stichting zonder winstoogmerk
- Een platte organisatie die afhankelijk van 'project' diensten inkoopt tegen marktconforme tarieven
- Doorstart: focus op maatschappelijke impact in het onderwijs in zorg en welzijn door samen te werken en gezamenlijk te investeren



Aantal medewerkers op kantelpunt

Werknemers

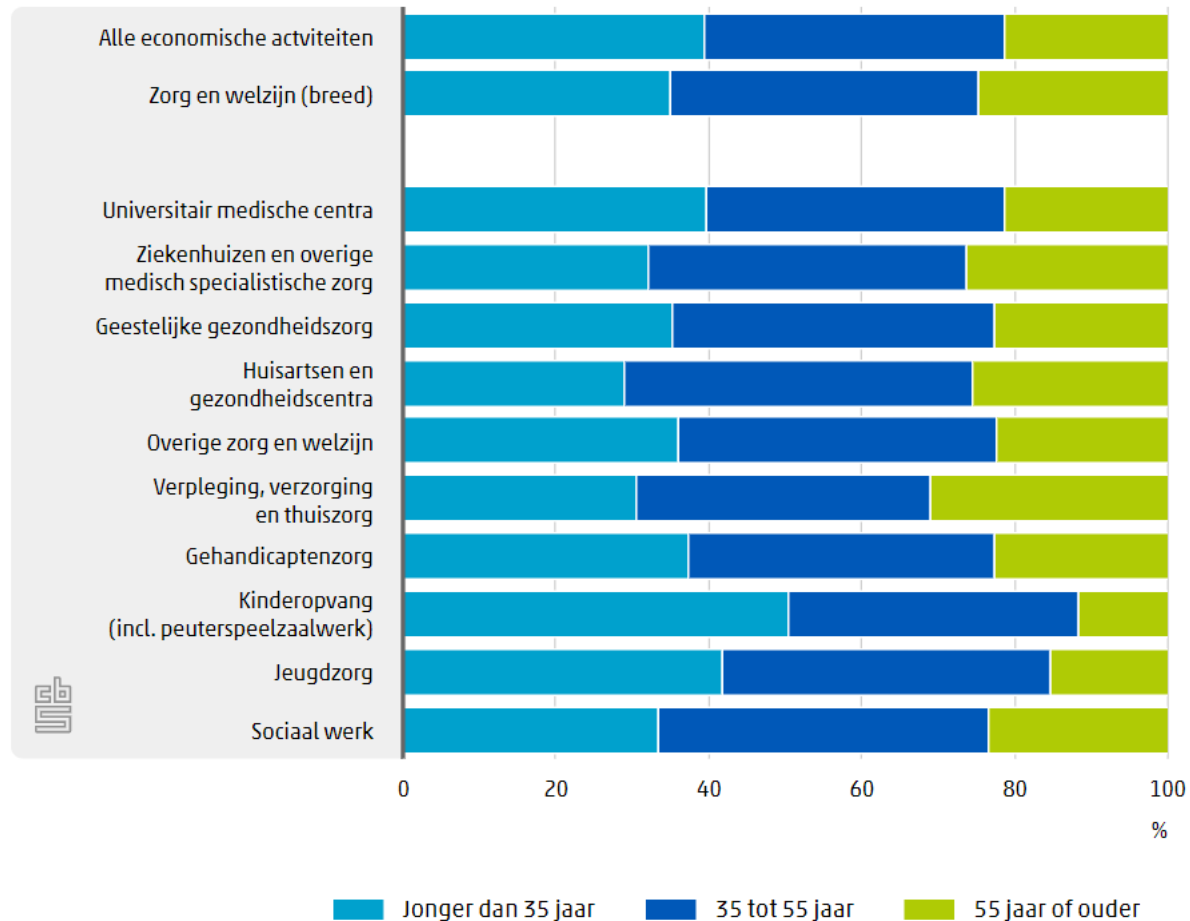
x 1 000



Nationale
Zorgklas

Grote uitstroom naar pensioen

3.2.1 Leeftijd werknemers zorg en welzijn, 4^e kwartaal 2022*



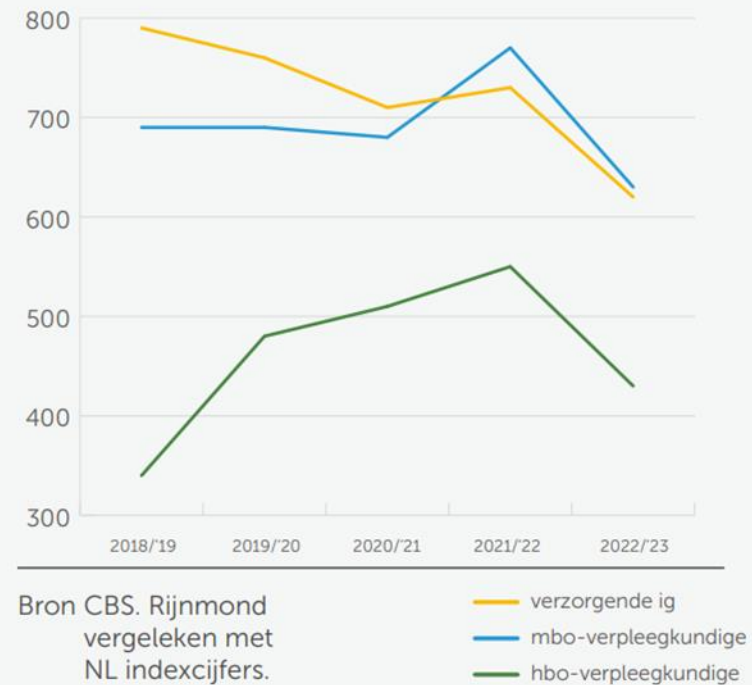
Jonge instroom daalt

Sterke afname van het aantal bekostigde mbo-studenten

10 november 2023 12:00

Op basis van voorlopige DUO-cijfers blijkt een sterke daling van het aantal mbo-studenten in het lopende studiejaar. Het totaal aantal studenten is gedaald met 10 duizend studenten, van 477 duizend tot 467 duizend studenten. "Hiermee gaat vermoedelijk heel wat talent verloren, terwijl we mbo'ers ontzettend hard nodig hebben", zegt MBO Raad-voorzitter Adnan Tekin

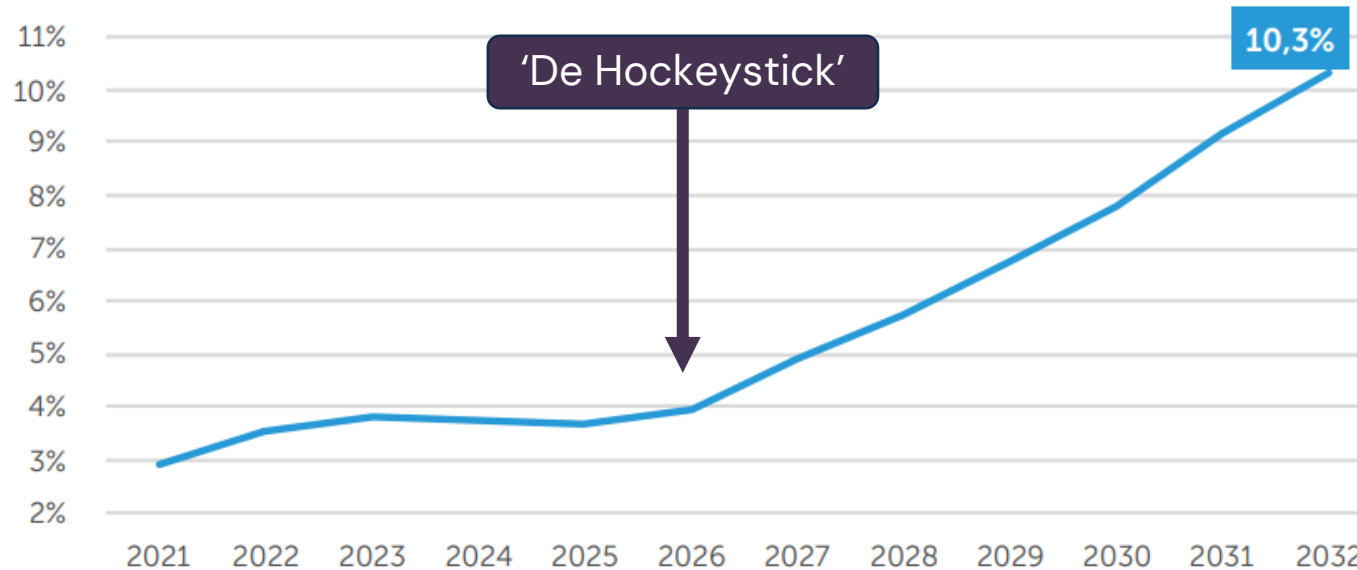
Instroom opleidingen tekortberoepen, Rijnmond



Nationale
Zorgklas

Sterke stijging tekorten vanaf 2026

FIGUUR 1 Percentage personeelstekorten, regio Rijnmond



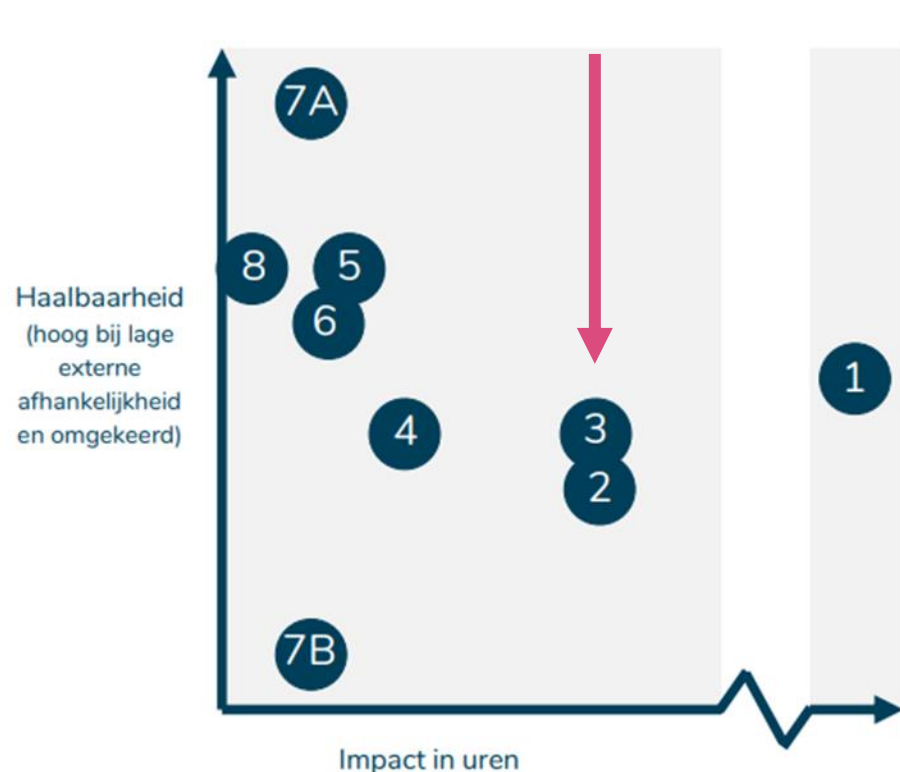
Bron:

Prognosemodel Zorg en Welzijn, Abf Research, bewerkt door deRotterdamseZorg



Nationale
Zorgklas

Bekwaam = bevoegd als kans



- 1 Reduceren administratieve lasten naar acceptabel niveau
- 2 Optimaal inzetten technologie tijdens 30% van het werk
- 3 'Bekwaam is bevoegd' leidend voor inzet werknemers
- 4 Wegnemen belemmeringen voor grotere contracten
- 5 Financiële middelen voor begeleiden stagiairs/leerlingen
- 6 Opleidingsfunctie wijkverpleging faciliteren en financieren
- 7A Verlagen werkdruk door vitaliTijd (via andere optie)
- 7B Verlagen werkdruk door vitaliTijd (eigenstandig)
- 8 Regionale samenwerking inzet personeel vergemakkelijken door oplossen btw-vraagstuk

15,4 mln.
uur zorg
p.j.

12.000
medewer
kers p.j.

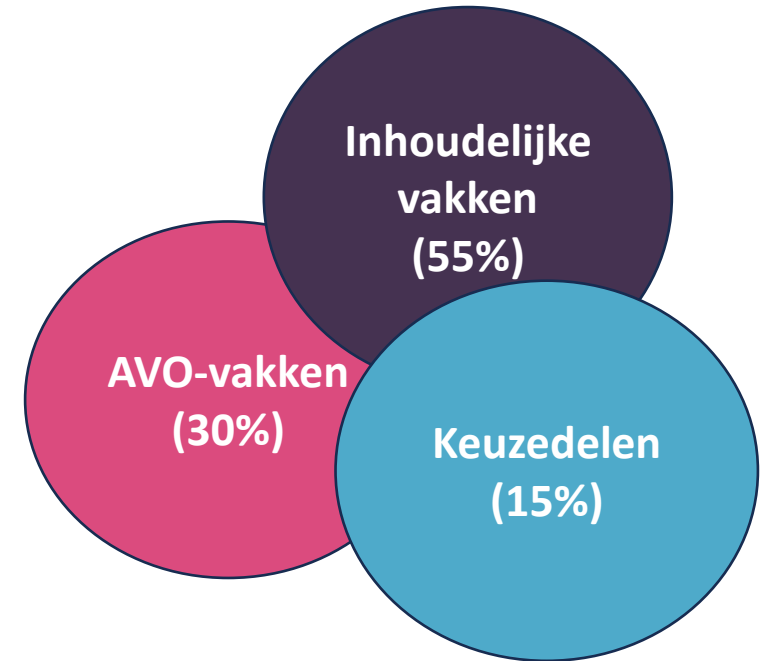
Het 'Corton-effect'



Nationale
Zorgklas

'Mismatch' in het zorgonderwijs

- AVO-vakken + keuzedelen zijn niet noodzakelijk voor veel zij-instromers
- NL is een diensteneconomie met grote inhoudelijke overlap banen zorg en welzijn (bijv. retail, horeca en veiligheid)
- Veel zorgpotentieel in NL aanwezig (mantelzorg, internet en persoonlijke ervaringen)
- Lange onderwijstrajecten drempel voor medewerkers en zij-instromers
- Vrijstellingen leiden niet tot onderwijsverkorting door standaard onderwijsprogramma's



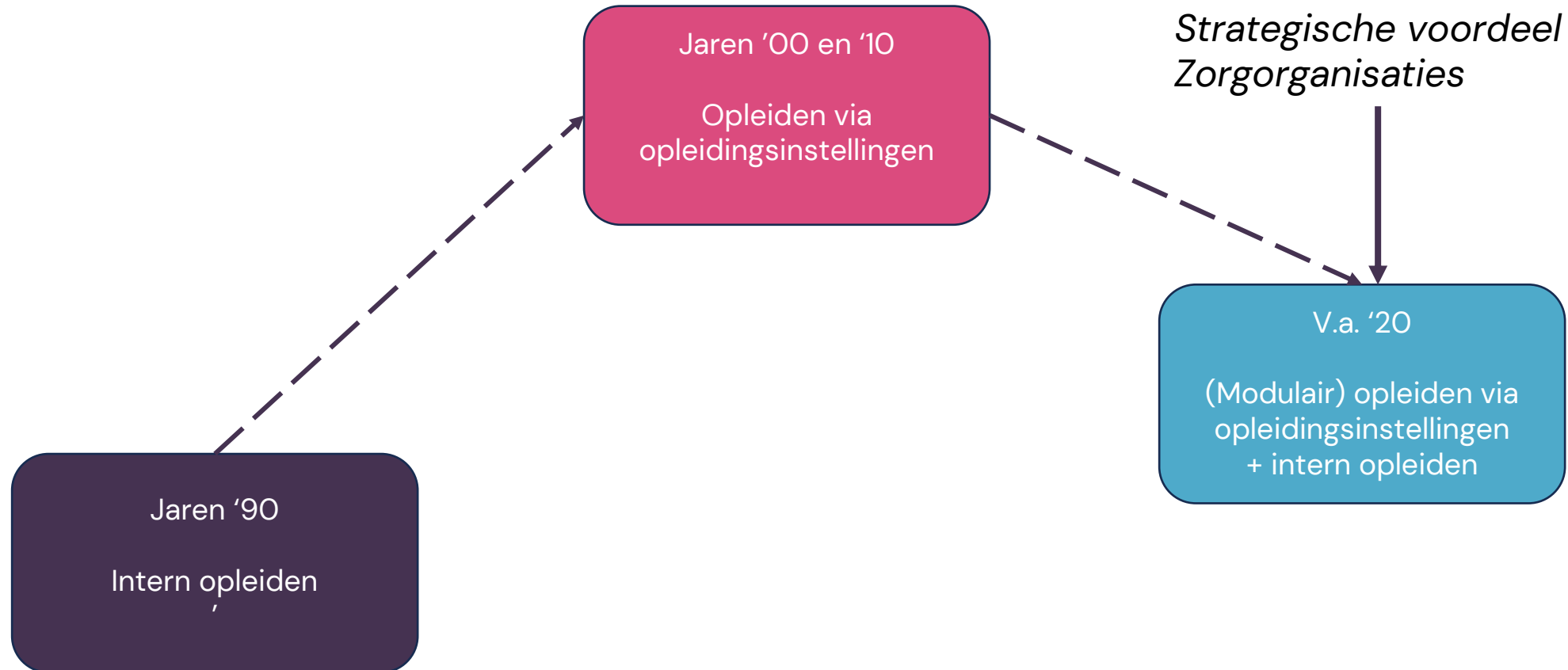
Gevolg: potentieel 'bekwaam = inzetbaar' niet volledig benut

De drie wegen naar 'functies'

1. Volledige diploma's
 2. Mbo-certificaten (altijd samenwerking met opleiders)
 - 3. Intern opleiden (in-service + 'bekwaamheidspaspoorten')**
- *Alle drie de wegen kunnen onderdeel zijn van het strategisch opleidingsbeleid en loopbaanpaden*



Logische ontwikkeling!



Uitdagingen van zorgorganisaties bij intern opleiden

- Ontwikkelen of inkopen opleidingen grote investering (met beperkte overheadcapaciteit)
- Afhankelijkheid LMS-leverancier
- Doorlopende kosten voor actualiseren en kwalitatief verbeteren aanbod
- Nieuwe uitdagingen in uitvoering (informele zorg, digitalisering en *reablement*) leiden tot nieuwe opleidingsvragen
- Businesscase en strategie rondom intern opleiden



Regionalisering van de Zorg

- IZA, WOZO, TAZ en GALA
- Voordeel: regionaal maatwerk
- Keerzijde: regionale verschillen, versnippering en op veel plekken (ongeveer) dezelfde ontwikkeling en investering
- Positie NZK: brug slaan tussen kracht landelijke samenwerking en regionaal maatwerk



Uitgangspunten Nationale Zorgklas

- **Gedeeld investeren:** kosten besparen via lidmaatschapsmodel
- **Vrij gebruik:** iedereen mag content zelf modulair gebruiken en eigen accenten toevoegen (80/20 regel)
- **Content delen:** iedere deelnemer mag zelf ontwikkelde content aandragen aan de NZK
- **Kwalitatief:** iedere deelnemer kan meedoen met de ontwikkeling van content en het borgen van kwaliteit



Uitgangspunten Nationale Zorgklas

- **Herinvesteren:** van de opbrengsten van de NZK wordt geïnvesteerd in de noodzakelijke bedrijfsvoering en de doorontwikkeling van content
- **Democratisch:** leden denken mee over de doorontwikkeling van het portfolio
- **Compatibel:** de content van de NZK kan gekoppeld worden aan het eigen leermanagementsysteem (LTI-koppeling)
- **Geen winstoogmerk:** de NZK is een stichting zonder winstoogmerk.



Multiplier effect

- Door **gezamenlijk te investeren**, samen te werken en content de delen breidt het portfolio van de NZK steeds verder uit.
- Hierdoor kunnen leden tegen gelijkblijvend tarief van een **steeds breder portfolio** gebruik maken.
- Door deel te nemen dragen leden bij aan de een grote **maatschappelijke opgave** door het arbeidsaanbod in zorg en welzijn te vergroten.

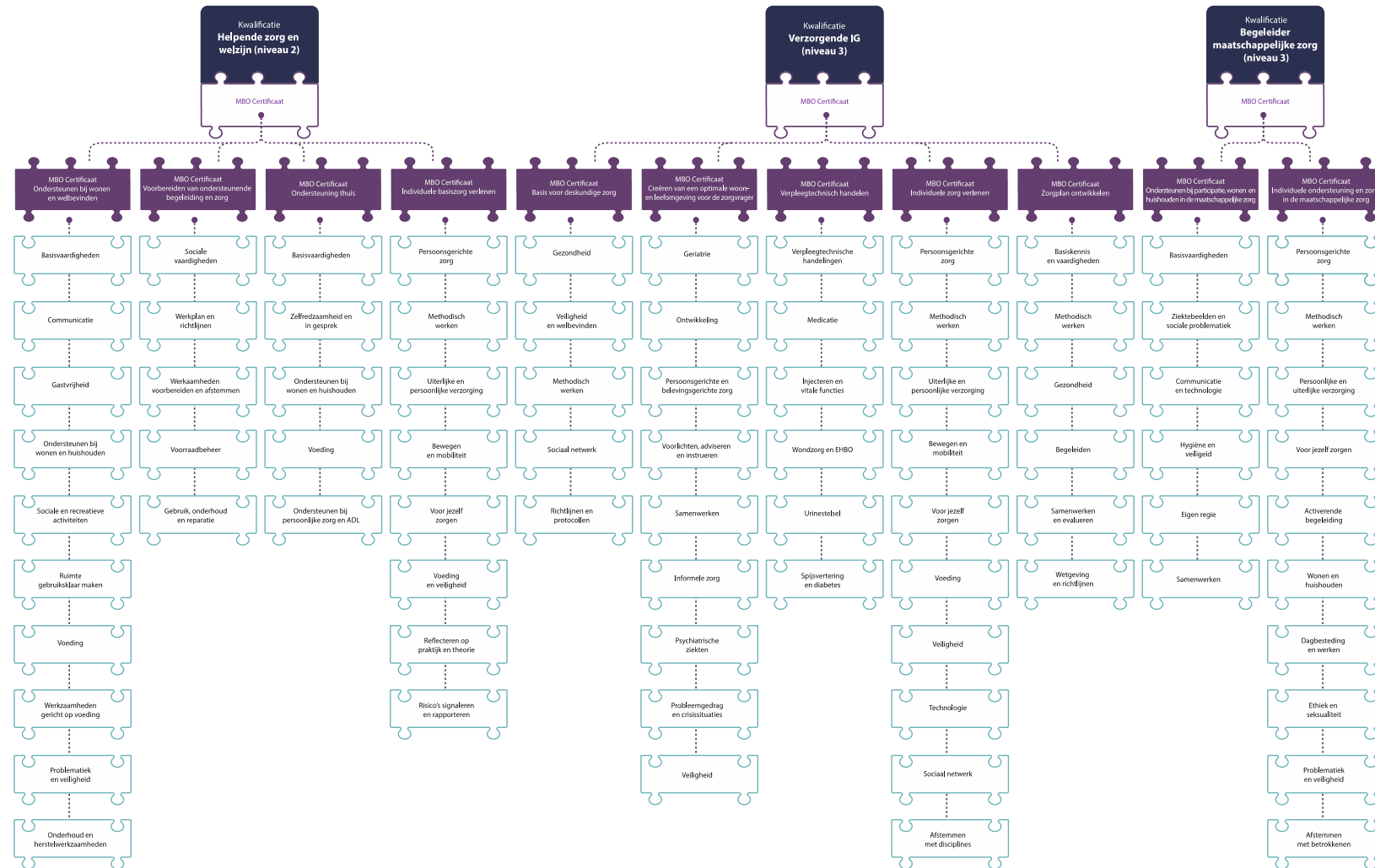


Wat is de NZK niet?

- De NZK is geen opleidingsinstelling
- De NZK geeft geen certificaten of diploma's af
- De NZK schrijft niet voor hoe content gebruikt wordt
- De NZK concurreert niet met opleiders of werkgevers in de regio
- De NZK doorkruist geen innovatieve regionale samenwerkingsverbanden
- De NZK bepaalt geen prijzen voor gebruik content
- De NZK is geen hands-on oplossing voor alle uitdagingen rondom 'bekwaam=inzetbaar'



Modulair opleidingsportfolio



- ✓ 11 mbo-certificaten
- ✓ 17 e-learnings
- ✓ 75+ leermodules
- ✓ 4 trainingen
- ✓ LTI-koppeling
- ✓ 1 portaal

Kosten werkgevers

Jaarabonnement

- 0-49 medewerkers (€49 per maand excl. btw)
 - 50-249 medewerkers (€99 per maand excl. btw)
 - 250-499 medewerkers (€260 per maand excl. btw)
 - 500+ medewerkers (€390 per maand excl. btw)
- *Content is voor alle medewerkers te gebruiken!*



Vragen? Doen jullie mee?

Maak het kenbaar op: <https://nationalezorgklas.nl/>



Nationale
Zorgklas