

Bijeenkomst

**Vernieuwing
arbeidsverhoudingen**

8 november 2019



Welkom!

Marian Stet

Lid Raad van bestuur De Hartekamp Groep

Lid AVA VGN

&

Maarten Hüttner

Beleidsmedewerker Arbeidszaken VGN

Programma

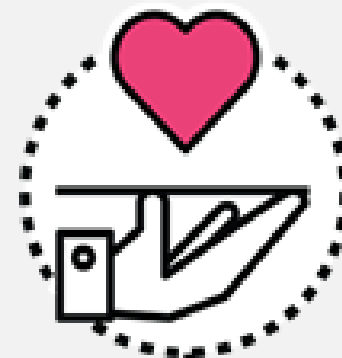
- 13:00 uur Welkom en kennismaken
- 13:15 uur Waar gaat dit over?
- 13:40 uur Praktijkvoorbeeld Ons Tweede Thuis
door Petra Egbers
- 14.15 uur Storytelling door Artwin Nuhn
- 14:30 uur Uitleg werkvorm en uiteen in twee groepen
- 16:00 uur Terugkoppeling vanuit groepen
- 16:30 uur Afronding

Aanleiding vernieuwing arbeidsverhoudingen

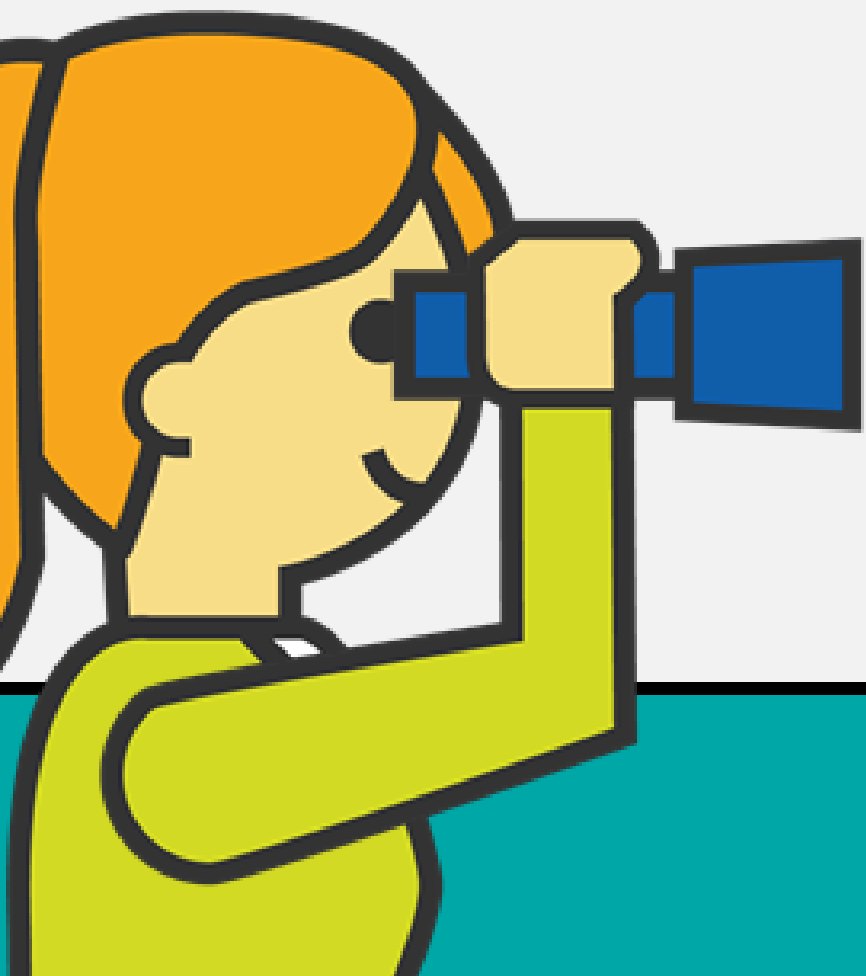
Veranderende visie
op zorg



Beter aansluiten bij
ambitie medewerker



Dialogoog is nodig



Betrokken bij afspraken over het werk

Om de beste zorg aan hun cliënten te verlenen, moeten medewerkers meer ruimte krijgen in hun werk.

Zo kunnen zij en hun organisatie de beste zorg verlenen.

Leden van de VGN willen medewerkers faciliteren om het werk goed te kunnen doen. Dit vraagt om de dialoog met medewerkers waarin zij meer invloed krijgen op de organisatie van hun werk.



Omstandigheden waaronder
gewerkt wordt

De organisatie
van het werk

De arbeidsvoorwaarden
waaronder werk wordt
verricht

In welke mate wil je betrokken worden?



geïnformeerd worden



geconsulteerd worden



samen bepalen



zelf beslissen



Hoe krijgen we dat voor elkaar?



centraal/sectoraal



organisatie



team



individueel

Bijeenkomst in beeld



Conclusies in beelden

- Medewerkers aan het roer bij de organisatie van het werk
- Lokaal kleur geven aan kaders over arbeidsomstandigheden
- Centrale arbeidsvoorwaarden voor gelijkheid en rechtvaardigheid



Naar een vervolg

Thema's / vraagstukken?

Bijvoorbeeld

- verantwoordelijkheid nemen in de eigen ruimte
- dialoog in kwaliteit
- het dilemma van tijd
- werkplezier en duurzame inzetbaarheid
- innovatie van alledag
- de veranderende rol van medezeggenschap

Wie of wat helpt daarbij?

Organisatie bepaalt, VGN faciliteert en deelt

VGN

- Opzet eerste vraagstelling
- Begeleiding dialoogvormen
- Storytelling
- Leernetwerk/intervisie om kennis/ervaringen te delen
- Bijeenkomsten als deze

Aan de slag!

- Eerst een praktijkvoorbeeld vanuit Ons Tweede Thuis
- Dan in twee groepen uiteen:
 - ronde tafel discussie rondom de kernwoorden 'commitment' en 'ruimte'.

