

Manifest voor de gehandicaptenzorg

Het belangrijkste dat een nieuw kabinet kan doen, is alles op alles zetten voor een écht inclusieve samenleving, waarin de ruim 1,5 miljoen mensen met een beperking zo goed als mogelijk kunnen meedoen en een betekenisvol eigen leven leiden.

Maart 2021



Manifest

Dit is ons manifest met vijf punten die van wezenlijk belang zijn volgens onze experts en onze achterban.



Mensen met een beperking hebben, net als ieder ander, recht op goede, passende zorg en een betekenisvol leven - in een maatschappij die uitgaat van wat zij wel kunnen, in plaats van niet. Daar is actie uit de Tweede Kamer voor nodig!

En wel op deze 5 punten:

1. Inclusieve samenleving

Iedereen moet kunnen werken, wonen en leren in onze samenleving

2. Beter passende zorg voor mensen met complexe zorgvragen

Iedereen heeft recht op goede zorg en kwaliteit van leven

3. Meer waardering voor zorgmedewerkers

Zorgprofessionals in de gehandicaptenzorg zijn onmisbaar en verdienen waardering

4. Eenvoudiger zorgsysteem

Minder bureaucratie, meer aandacht voor de mens, meer vertrouwen

5. Innovatie is noodzakelijk

Meer mogelijkheden voor technologische oplossingen

Inclusieve samenleving

VGN staat voor een inclusieve samenleving, zonder kansenongelijkheid en mét onderwijs of onderwijskundige expertise voor iedereen.

Wie wil werken moet toegang hebben tot de arbeidsmarkt en werkgevers moeten gestimuleerd worden hen aan te nemen.

Wij staan voor een samenleving die kijkt naar wat wel kan en mensen kansen biedt om een leven lang te ontwikkelen.

Schakel onze expertise in om als overheid het goede voorbeeld te geven en te zorgen voor échte verandering:

- Implementeer het VN-verdrag Handicap snel en volledig in iedere gemeente.
- Schaf de harde leeftijdsgrens van 18 voor jeugdhulp af in de Jeugdwet, zoals geregeld in de Noorse Jeugdwet.
- Realiseer binnen tien jaar inclusief onderwijs voor iedereen: alle kinderen kunnen in hun eigen buurt naar school.
- Geef mensen met een beperking zonder diploma een individueel scholingsbudget zodat zij zich kunnen ontwikkelen.
- Maak van de praktijkverklaring van mbo-scholen in de derde leerweg, een regulier onderdeel van het beroepsonderwijs.

Passende zorg voor complexe zorgvragen

De gehandicaptenzorg kent uitdagingen. Complexe zorgvragen (meerdere zorgvragen tegelijk) nemen toe. Ook wordt de maatschappij steeds ingewikkelder voor mensen met een beperking. De gemiddelde leeftijden stijgen en daarnaast zorgt de reductie van bedden in de GGZ voor een grotere instroom. Passende oplossingen zijn daarom steeds moeilijker te vinden. De VGN heeft samen met cliëntenorganisaties concrete voorstellen gedaan voor kwaliteitsverbetering, maar het huidige kabinet reageerde daar niet op.

Geef ons nu wél de ruimte voor verbetering:

- Verbied de zorgkantoren in de Wet Langdurige Zorg om zorgtarieven met meer dan 4% te korten.
- Moderniseer de zorgprofielen voor de zorgpakketten VG6/7/8 en LG6/7 in de regeling langdurige zorg en pas daarbij ook de tarieven aan.

Waardering voor zorgmedewerkers

Corona laat zien hoe onmisbaar zorgprofessionals zijn. Hoe intensief zij werken en hoe de maatschappij hen waardeert. Tegelijk zien we een krappe arbeidsmarkt in de gehandicaptenzorg, met name in de complexe zorg. Het vinden en behouden van personeel is lastig.

VGN wil aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden en meer tijd voor zorgmedewerkers voor persoonlijk contact met cliënten, voor scholing en voor reflectie:

- Verhoog de loonruimte met structureel 5% via de OVA-systematiek. Werkgevers kunnen zo de maatschappelijk gewenste loonsverhoging voor de zorg garanderen.
- Zorg dat het voor parttimers lonend is om meer uren te gaan werken. Pas het systeem van toeslagen hierop aan.
- Maak de kinderopvang gratis om zo arbeidsdeelname te bevorderen.
- Verlaag de studieschuld van mensen die voor de zorg kiezen.

Eenvoudiger zorgsysteem

De gehandicaptenzorg moet voldoen aan 18 wetten en kent 5 verschillende inkopers die onderling weinig afstemmen.

Het resultaat: een grote administratieve belasting. Dit gaat ten koste van zorgkwaliteit, werkplezier en aandacht voor mensen met een beperking. Het huidige kabinet heeft de complexiteit vergroot. Dat getuigt van weinig vertrouwen. Kijk naar de zeer bureaucratische Wet Zorg en Dwang.

VGN wil minder bureaucratie en meer aandacht voor de mens:

- Verplicht het gebruik van landelijke standaarden voor de Jeugdwet, Wet Maatschappelijke Ondersteuning en meerjarige contracten voor alle gemeenten en mogelijkheden voor anders verantwoord.
- Ontregel de zorg nu echt. Luister naar professionals. Alle regelgevers en toezichthouders doen verplicht mee.

Innovatie is noodzakelijk

Door de inzet van technologie kan de gehandicaptenzorg verder innoveren. Het vergroot de zelfstandigheid van mensen met een beperking, en vermindert de registratielast voor zorgmedewerkers. Tijdens de pandemie heeft de sector laten zien dat ze zich snel kan aanpassen, maar huidig overheidsbeleid werkt innovatie in de gehandicaptenzorg tegen.

Het is noodzakelijk om regels die innovatie belemmeren snel aan te passen; en dat er landelijke ondersteuning komt op kennisgebied:

- Stel 100 miljoen euro beschikbaar voor een innovatiefonds voor de gehandicaptenzorg. Hiermee kunnen we technologische oplossingen ontwikkelen die zorgafhankelijkheid verminderen bij mensen met een beperking en digitale vaardigheden verbeteren van de zorgmedewerkers.
- Bied ruimte voor vernieuwing van dagbesteding. Bijvoorbeeld door het moderniseren van de aanspraak op dagbesteding in de Wet Langdurige Zorg. VGN onderzoekt momenteel wat hiervoor nodig is.

Onze visie voor 2030

Deze vijf punten komen voort uit een visie, ontwikkeld samen met zorgaanbieders, mensen met een beperking, hun netwerk, professionals en een groot aantal maatschappelijke organisaties.

Die visie is dat mensen met een beperking binnen tien jaar zo veel als mogelijk gewoon kunnen meedoen in de Nederlandse samenleving. En een betekenisvol eigen leven leiden.

Daar hebben we u voor nodig.

Meer lezen?

Ga naar vgn.nl/visie2030



Wilt u verder praten over onze visie of dit manifest met onze voorzitter of een andere expert?

**Neem dan contact op met
Johan van Ruijven (06) 21 21 34 60
jvruijven@vgn.nl**

